

Programa Abierto
2010

Gestión de personas en el Tercer Sector

Área/ Gestión ONL		Celebración: Murcia, 27, 28 y 29 octubre de 2010	
Nivel / I	Tipo / Presencial	Horas / 24	Importe / 0 €
Lugar de celebración / Murcia		*Se confirmará dirección al finalizar proceso de inscripción	

A quién va destinado

- Gerentes o responsables de equipos de organizaciones del tercer sector, en especial entidades medianas y pequeñas
- Coordinadores de equipos de voluntariado o personal contratado
- Responsables de llevar a cabo la función recursos humanos en sus organizaciones

Objetivo general

- Formar responsables de equipos en la motivación de personas dentro del Tercer Sector
- Presentar un modelo de gestión integral de personas adaptable a las distintas realidades de cada entidad
- Proporcionar prácticas herramientas de gestión de recursos humanos para lo cotidiano

Resultados esperados

- Conocer las claves de motivación de las personas en el ámbito profesional en particular en el tercer sector
- Diferenciar, abordar e interrelacionar los distintos módulos de un sistema de gestión integral de recursos humanos
- Adecuar dicho modelo de gestión de personas a cada organización
- Identificar y resolver la problemática de gestión de personas en el tercer sector adoptando soluciones concretas para el día a día

Contenidos

1. Aspectos generales.

- a) La motivación de personas
- b) El modelo de gestión integral de personas
- c) Especificidades del Tercer Sector

2. Estudio de herramientas de gestión.

2.1 Primera parte. Formación y selección.

- a) Selección de personal
- b) Elaboración de un plan de formación
- c) Descripción de puestos de trabajo

2.2 Segunda parte. Desarrollo de personas.

- d) Evaluación del desempeño
- e) Dirección por objetivos y por competencias
- f) Dirección por valores, adecuación al sector
- g) Políticas de retribución

3. Dirección estratégica de RRHH.

- a) La planificación estratégica de RRHH, visión global
- b) Gestión de personas para directivos

4. Especificidades dentro del Tercer Sector en gestión de personas.

- a) Análisis de colectivos y equipos
- b) Cómo poner en marcha proyectos de RRHH en este sector
- c) Consejos prácticos y ejemplos concretos para entidades pequeñas y medianas

Metodología

- Se combinarán exposiciones teóricas iniciales con casos prácticos basados en organizaciones del sector
- Los asistentes interactuarán con sus propias experiencias y podrán practicar lo aprendido con role playing
- Se acentuarán aquellos aspectos que previamente señalen como prioritarios los asistentes al curso

Competencias relacionadas

Se desarrollan las competencias genéricas de gestión de equipos, en particular: Desarrollo de Personas, Empatía y asertividad, Comunicación y Trabajo en Equipo. Además se enmarcan dentro del esquema de Dirección por Valores, definiendo un estilo concreto de liderazgo.

Formador/a

Carlos Cortés, cuenta con amplia experiencia dentro del sector en Dirección de Recursos Humanos. También tiene experiencia en consultoría estratégica y de RRHH y colabora con distintos master especializados en entidades no lucrativas en Esade, Asociación Española de Fundaciones y en particular el Programa de Gestión Directiva de ONL desarrollado conjuntamente por la UNED y Fundación Luis Vives.