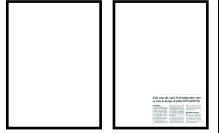


**SECTOR SOCIAL**

- ABC (01/09/2009) ..... 23
- El Economista (01/09/2009) ..... 31
- El Economista (01/09/2009) ..... 31
- El Economista (01/09/2009) ..... 35
- La Gaceta de los Negocios (01/09/2009) ..... 3
- La Gaceta de los Negocios (01/09/2009) ..... 3

Tirada: <b>328.254</b>	<b>ABC</b>	Superficie: <b>90,00 cm<sup>2</sup></b>	Ocupación: <b>13.11%</b>	Valor: <b>3.667,78</b>
Difusión: <b>239.605</b> (O.J.D)				
Audiencia: <b>838.618</b> (E.G.M)	General	2 <sup>a</sup> Edición	01/09/2009	Página: <b>23</b>
Ref: <b>2707016</b>				



## Sólo uno de cada 36 inmigrantes que se van se acoge al plan del Gobierno

### DAVID MARTÍNEZ

ALICANTE. El Plan de Retorno Voluntario promovido por el Gobierno para aquellos inmigrantes que quieren regresar a su país sigue teniendo una escasa acogida. Y no porque los inmigrantes no regresen a sus países de origen, sino porque obvian al Ministerio de Trabajo para ello.

Según un estudio del Observatorio Permanente de la

Inmigración de la Universidad de Alicante (UA), los procesos espontáneos de retorno —inmigrantes que regresan por su cuenta— multiplican por 36 las cifras de inmigrantes solicitantes del Plan del Ministerio.

El director del Observatorio, Carlos Gómez Gil, atribuye esta realidad a «los requisitos» del citado plan y las «consecuencias» de acogerse al

mismo. Asimismo, constata una mayor incidencia del retorno entre las comunidades latinoamericanas.

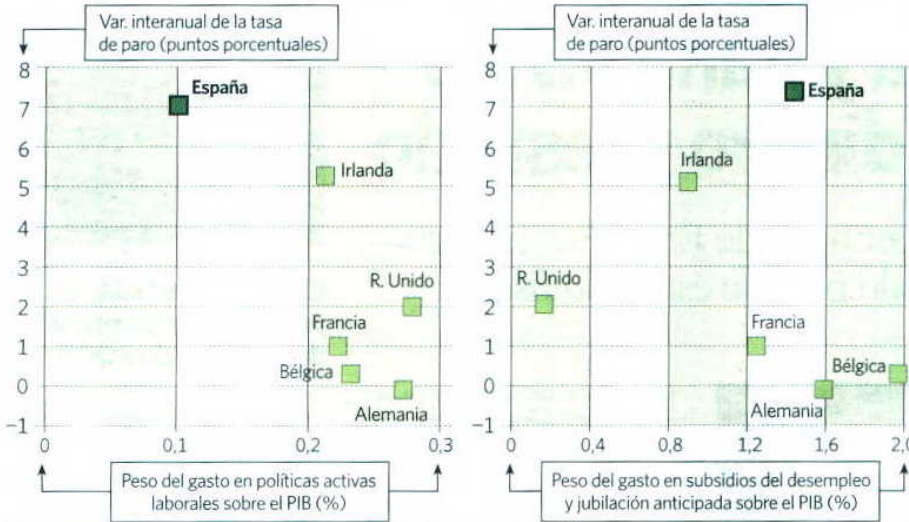
### Dos cayucos en Canarias

Mientras, ayer llegaban dos nuevos cayucos a Canarias. Una primera embarcación con diez personas, a Lanzarote, y otra con cinco —una de ellas muerta— horas más tarde, al sur de Tenerife.



## La falta de formación dispara el desempleo

Correlación entre las políticas activas y pasivas del mercado laboral y la evolución del paro



Fuente: Fedea y La Caixa

El nivel educativo de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado trabajo

I TRIMESTRE DE 2009	DESEMPLEADOS	ACCEDEN A EMPLEO
Primaria o menos	987	246
%	<b>80,0%</b>	<b>20,0%</b>
Secundaria- 1ª etapa	1.837	530
%	<b>77,6%</b>	<b>22,4%</b>
Secundaria- 2ª etapa	886	285
%	<b>75,7%</b>	<b>24,3%</b>
Universidad o más	747	307
%	<b>70,9%</b>	<b>29,1%</b>

elEconomista

### MERCADO LABORAL

# España encabeza la UE en empleo de baja cualificación, paro y subsidios

El 14,4 por ciento de los puestos de trabajo españoles no requiere formación

**Inma Pardo**

MADRID. En los últimos dieciocho meses el mercado laboral español ha sufrido la mayor pérdida de empleos de la historia, según las estadísticas ministeriales y del Instituto Nacional de Estadística. En este periodo, desde que la crisis asomara en el escenario económico nacional, se han perdido un total de 1,5 millones de puestos de trabajo, datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA). Pero, según un informe de La Caixa, el deterioro económico puede no ser el único causante de la caída en la ocupación.

El Ministerio de Trabajo suele eludir a la coyuntura actual para explicar la sangría de empleos. No obstante, aunque el retroceso de la actividad económica influye directamente en este aspecto, "el aumento del paro no se corresponde neces-

sariamente con la desaceleración de la economía", concluye el informe del mercado laboral elaborado por La Caixa. Otros factores como la educación, la estructura sectorial y las políticas laborales activas y pasivas influyen considerablemente en la destrucción de empleo.

Prueba de ello es la diferencia en la tasa de paro registrada por los países miembros de la UE. De hecho, en esta comparación, España vuelve a liderar el ranking de desempleo de la Unión, según datos de junio de Eurostat.

#### Políticas activas y educación

La razón es que en España confluyen una serie de factores perjudiciales para la estabilidad laboral. El informe apunta que España es el país de la UE con más ocupaciones elementales en el mercado laboral. El 14,4 por ciento de los empleos españoles no requieren ningún ti-

po de formación, frente a otros países como Alemania o Francia, donde este porcentaje se reduce hasta el 8 por ciento. La formación es un factor esencial para mantener el puesto de trabajo y para que la capacidad productiva del trabajador no disminuya. Para ello, las políticas activas de empleo son necesarias. En este campo, las diferencias entre países son también destacables. Mientras en Suecia un 62 por ciento de los empleados de 55 a 64 años recibieron formación en 2007, en España este porcentaje se situó en el 14 por ciento.

La entidad destaca la relación entre las políticas activas de empleo (itinerarios de búsqueda de empleo y formación) y el paro. España figura en el estudio como el segundo país de la UE que menos gasto público destina a estas políticas laborales. En cambio, es uno de los que más subsidios concede.

Otros componentes que también contribuyen a aumentar el paro son el peso del sector de la construcción y la importación de la burbuja inmobiliaria. España e Irlanda son los países donde más peso tiene la construcción sobre la economía, ya que supera el 13 por ciento del PIB.

#### Garmendia: en cabeza en 2015

De todas maneras, estas condiciones del mercado laboral no supondrán un gran obstáculo para que España se sitúe entre las diez economías más innovadoras del mundo en 2015, según explicó la ministra de Ciencia e Innovación, Cristina Garmendia. Para ello se deben sumar esfuerzos para contribuir al cambio de modelo.

Tirada: <b>54.077</b>	<b>elEconomista</b>	Superficie: <b>32,00 cm<sup>2</sup></b>	Ocupación: <b>3.65%</b>	Valor: <b>359,61</b>	
Difusión: <b>29.320</b> (O.J.D)					
Audiencia: <b>102.620</b>	<b>Nacional</b>	<b>Diaria</b>			
Ref: <b>2707336</b>	<b>Economía</b>				
	<b>2<sup>a</sup> Edición</b>	<b>01/09/2009</b>	Página: <b>31</b>		<b>1 / 1</b>

### **El 31% de la renta, para comprar una vivienda**

■ MADRID. Las familias españolas que adquirieron una vivienda en el segundo trimestre de este año destinaron el 31 por ciento de sus ingresos brutos anuales a esa compra, lo que suponen más de nueve puntos porcentuales menos que en el mismo periodo de 2008, cuando dedicaron el 40,3 por ciento. De esta forma, el porcentaje de la renta anual que las familias españolas dedican a la compra de su vivienda, vuelve en este trimestre a niveles anteriores a septiembre de 2006.



# El miedo a perder el trabajo hace que se soliciten menos bajas médicas

En España se registran cinco millones de bajas al año, con una duración media de 43 días

Las empresas con planes de conciliación tienen un 30% menos de absentismo, según +Familia

J. Marqués / I. Labrador

MADRID. Ahí va un efecto colateral de la crisis: los trabajadores españoles sufren menos dolencias relacionadas con su trabajo que antes. O, al menos, no se quejan por ellas. Así lo atestiguan las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, que están detectando cómo "la gente tiene miedo a perder el trabajo y prefiere ir a trabajar con dolores de espalda antes que pedir la baja", explica la doctora Eulalia Borén, miembro de la Dirección de Asistencia Sanitaria de Asepeyo.

En cualquier caso, eso no evita que se sigan produciendo situaciones de fraude a la hora de solicitar una baja o que las empresas no sepan durante cuánto tiempo van a tener que prescindir de un trabajador accidentado. Para evitarlo, este verano, el Ministerio de Trabajo ha editado la nueva guía *Tiempos estándar de Incapacidad Temporal*, para despejar sus dudas sobre el número de días que son habituales en la recuperación de una fractura, una infección o cualquier otra dolencia antes de volver al trabajo. Sin embargo, esto no significa que los plazos de recuperación sean uniformes en las mutuas de accidentes y en la Seguridad Social. Por ejemplo, "¿por qué una fractura de tobillo súbita, sin que medie ningún proceso degenerativo, dura 92 días como accidente de trabajo, mientras se prolonga hasta los 127 días cuando se trata de una contingencia o enfermedad común?", se pregunta el director regional de la mutua Fremap Levante, Federico Rico.

Y es que aunque la guía facilita la tarea de los médicos, queda todavía mucho por hacer en el terreno de la incapacidad temporal. El propio modelo de gestión de bajas favorece el absentismo y las ineficiencias del sistema, apunta este experto, que da la respuesta a esta cuestión: "La diferencia es que (en la mutua) empezamos a tratar la baja a partir del día 16, además cuando terminamos nuestra alta no es ejecutiva, como en un accidente de trabajo, sino que tenemos que pasar por la inspección y luego por el

## Tiempos medios de las bajas médicas en España

CAUSA DE LA BAJA	DÍAS	CAUSA DE LA BAJA	DÍAS
• Gripe	7	• Cálculo riñón	14
• Bronquitis crónica	14	• Psoriasis	30
• Gastroenteritis por salmonella	7	• Artritis reumatoide	45
• Intoxicaciones alimentarias	4	• Dolor articular	14
• Juanete	20	• Lumbago	14
• Migraña común	4	• Vértigos y mareos	7
• Depresión	45	• Insomnio con apnea del sueño	30
• Cáncer de colon	180	• Fiebre	4
• Cáncer de mama	240	• Malestar y fatiga	4
• Diabetes	14	• Fractura costilla	20
• Infarto agudo miocárdio	90	• Fractura clavícula	45
• Hemorroides	14	• Fractura dedo	30
• Varices	30	• Fractura tobillo	60
• Rinitis alérgica	4	• Esguince muñeca	30
• Asma	14	• Esguince tobillo	20
• Gastritis	7	• Esguince pie	20
• Hernia inguinal	45		

Duración media total de las bajas laborales: **43** días

Fuente: Instituto Nacional de la Seguridad Social.

elEconomista

## Las frases

/// No hay suficientes medios para controlar todos los casos y es el servicio público de salud quien decide el tiempo de baja en las enfermedades comunes".

**Eulalia Morén**  
Mutua Asepeyo

médico de cabecera, con lo cual se van dilatando los tiempos por el trámite burocrático".

### Vigilancia y control

"Es el servicio público de salud, y no la mutua, quien decide el tiempo de baja en las enfermedades comunes", añade la doctora Borén, para quien "no hay medios sufi-

/// El alta que damos en las mutuas no es ejecutiva, sino que tenemos que pasar por la inspección y el médico de cabecera, dilatándose en el tiempo la baja".

**Federico Rico**  
Mutua Fremap Levante

cientes para controlar todos los casos" a la hora de vigilar que el tiempo de baja se adecúe efectivamente a la dolencia de cada paciente y no se produzcan fraudes. "Si los médicos de cabecera tienen 6 minutos para un paciente, no pueden estar al tanto de todo". Esta especialista aclara que cuando hay conflictos entre lo que determina la Seguri-

dad Social y lo que estipula la mutua, o cuando se sospecha que un paciente finge una lesión para solicitar la baja laboral, "se acude a las inspecciones provinciales".

### Altas equiparables


Para evitar estas diferencias, una de las soluciones planteadas por las mutuas es "que nuestras altas tuviesen el mismo valor que las del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)", reclama Rico. Y es que las mutuas reciben el parte de las bajas médicas pasados veinte días y sólo entonces pueden citar a los enfermos para una inspección.

Esta misma propuesta la sostiene también la patronal, que pide que las mutuas tengan la facultad de dar altas a efectos económicos en los mismos términos que el INSS.

Los médicos, por su parte, aplauden el manual elaborado por Trabajo. Desde la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria, su vicepresidenta, la doctora Ana Pastor, subraya la utilidad de la nueva guía, ya que "permite aclarar a los pacientes el tiempo habitual de duración de una baja".

Pero los empresarios también tienen la solución en sus manos para reducir el número de bajas más allá de las medidas de prevención de accidentes. Las empresas que cuentan con un plan de conciliación laboral tienen un 30 por ciento menos de absentismo laboral, según datos de la Fundación +Familia.



Tirada: <b>52.401</b>	<b>LA GACETA</b> DE LOS NEGOCIOS	Superficie: <b>72,00 cm<sup>2</sup></b>				
Difusión: <b>34.675</b> (O.J.D)					Nacional <b>Diaria</b>	Ocupación: <b>6.06%</b>
Audiencia: <b>121.362</b> (E.G.M)						Valor: <b>545,49</b>
Ref: <b>2707119</b>	<b>2<sup>a</sup> Edición</b>	<b>01/09/2009</b>	Página: <b>3</b>	<b>1 / 1</b>		

## Una patera con un inmigrante muerto llega al sur de Tenerife

Una embarcación llegó ayer al sur de Tenerife con cinco inmigrantes, uno de los cuales había fallecido. Las cinco personas son al parecer de origen magrebí y llegaron en una embarcación a la zona conocida como Cueva del Trigo, en el municipio tinerfeño de Granadilla, informa *Efe*. Esta es la segunda em-

barcación con inmigrantes de origen magrebí que llegó ayer al archipiélago canario, después de que hacia las dos de la madrugada arribase otra a Lanzarote con diez ocupantes. La embarcación en la que viajaban estas diez personas de origen magrebí fue localizada por la Guardia Civil.

Tirada: <b>52.401</b>	<b>LA GACETA</b> DE LOS NEGOCIOS	Superficie: <b>69,00 cm<sup>2</sup></b>	
Difusión: <b>34.675</b> (O.J.D)		Ocupación: <b>5.8%</b>	
Audiencia: <b>121.362</b> (E.G.M)		Valor: <b>520,84</b>	
Ref: <b>2707250</b>	<b>Nacional</b> <b>Economía</b> <b>2ª Edición</b>	<b>Diaria</b> <b>01/09/2009</b>	Página: <b>3</b> <b>1 / 1</b>

## Una patera con un inmigrante muerto llega al sur de Tenerife

Una embarcación llegó ayer al sur de Tenerife con cinco inmigrantes, uno de los cuales había fallecido. Las cinco personas son al parecer de origen magrebí y llegaron en una embarcación a la zona conocida como Cueva del Trigo, en el municipio tinerfeño de Granadilla, informa *Efe*. Esta es la segunda em-

barcación con inmigrantes de origen magrebí que llegó ayer al archipiélago canario, después de que hacia las dos de la madrugada arribase otra a Lanzarote con diez ocupantes. La embarcación en la que viajaban estas diez personas de origen magrebí fue localizada por la Guardia Civil.