



Programa Abierto 12

Training para el desarrollo de habilidades directivas

<i>Área/ Desarrollo habilidades</i>		<i>Celebración: presencial 12 de marzo, 10 de abril y 15 de mayo de 2012, online del 12 de marzo al 15 de mayo</i>	
<i>Nivel / II</i>	<i>Tipo / Mixto</i>	<i>Horas / 34 (24 presencial, 10 online)</i>	<i>Tasa / 45 €</i>
<i>Lugar de celebración: Madrid</i>		<i>*Se confirmará dirección al finalizar proceso de inscripción</i>	

A quién va destinado

- √ Gerentes o responsables de equipos de organizaciones del tercer sector, en especial entidades medianas y pequeñas
- √ Coordinadores de equipos de voluntariado o personal contratado
- √ Responsables de llevar a cabo la función recursos humanos en sus organizaciones

Objetivo general

- √ Formar responsables de equipos en la motivación de personas dentro del Tercer Sector
- √ Mejorar habilidades de comunicación a nivel directivo
- √ Proporcionar prácticas herramientas de dirección de equipos adaptadas al contexto de trabajo y las características de cada colaborador

Resultados esperados

- √ Conocer las claves de motivación de las personas en el ámbito profesional en particular en el tercer sector
- √ Identificación de habilidades directivas clave
- √ La dirección por objetivos y la delegación, herramientas en función de la madurez del equipo y el entorno de trabajo



Escuela

Fundación Luis Vives



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL
E IGUALDAD



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- ✓ La comunicación: escucha activa como herramienta de motivación y la asertividad como técnicas de motivación de personas y de resolución de conflictos

Contenidos

MÓDULO 1. Identificación de las habilidades clave para un directivo (8hs)

- a) La motivación de personas
- b) El liderazgo ético
- c) Competencias emocionales

MÓDULO 2. La motivación de personas (8hs)

- a) Primera parte. Dirección por objetivos.
- b) Segunda parte. Aprender a delegar

MÓDULO 3. La comunicación (8hs)

- a) Feedback negativo: asertividad
- b) Feedback positivo: escucha activa

Metodología

- Se combinarán exposiciones teóricas con ejemplos prácticos que promuevan el desarrollo de hábitos directivos esenciales
- Los asistentes interactuarán con sus propias experiencias y podrán practicar lo aprendido con *role playing*
- Cada uno de los asistentes al curso podrá seguir su propio itinerario de desarrollo individual para mejorar sus competencias directivas y concretarlo en acciones de mejora

NOTA IMPORTANTE: Las tres sesiones presenciales del curso se han programado con un intervalo de varias semanas entre si para facilitar la práctica y entrenamiento de las habilidades identificadas. El resultado de este entrenamiento personal será puesto en común en las sesiones presenciales.



Escuela

Fundación Luis Vives



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Competencias relacionadas

Se desarrollan las competencias genéricas de gestión de equipos. Así, en particular, Desarrollo de Personas, Empatía y asertividad, Comunicación y Trabajo en Equipo. Además se enmarcan dentro del esquema de Dirección por Valores, definiendo un estilo concreto de liderazgo.

Continuando con tu desarrollo

Puedes completar tu formación en este ámbito con el curso "Gestión de Personas en el Tercer Sector" y "La entrevista de desarrollo. Una habilidad de comunicación clave para la confianza". Consulta el Programa Abierto para más información.

Formador/a

La impartición correrá a cargo de Carlos Cortés, con amplia experiencia dentro del sector en Dirección de Recursos Humanos y formador de la Escuela Fundación Luis Vives. También tiene experiencia en consultoría estratégica y de RRHH y colabora con distintos master especializados en entidades no lucrativas en Esade, Asociación Española de Fundaciones y en particular el Programa de Gestión Directiva de ONL (UNED- Escuela Fundación Luis Vives). Es autor del Cuaderno de gestión "Claves para la gestión de personas en la entidades no lucrativas" publicado por la Fundación Luis Vives.