

Índice de Noticias

SECTOR SOCIAL

• El País (21/10/2010)	38
• El Periódico de Cataluña (21/10/2010)	29
• La Razón (21/10/2010)	45
• 20 Minutos Madrid (21/10/2010)	4



Más permiso maternal: es caro pero cunde

La ampliación de la baja a 20 semanas avanza en Europa entre obstáculos ● Para unos insostenible, para otros generará trabajo

CARMEN SANCHEZ-SILVA

¿Es un avance para el empleo femenino o tendrá efectos contraproducentes? ¿Puede permitirse Europa su precio? Las opiniones están enfrentadas, como se ha puesto de manifiesto en el Parlamento Europeo, que ayer aprobó por fin extender el permiso de maternidad de 14 a 20 semanas y sufragar el coste del 100% de la baja. Para unos, tanta protección penalizará el empleo de las mujeres; para otros, esa seguridad las animará a permanecer en el mercado laboral tras ser madres.

Pese a las reticencias de países como Alemania y Reino Unido, la medida que planteó hace dos años la Comisión Europea ha salido adelante mejorada, después de que la Eurocámara la metiese en la despensa la pasada legislatura gracias a la fuerza de los grupos liberales y la presión de los empresarios. Por eso hasta ayer mismo muchos eurodiputados tenían dudas de que contase con el suficiente respaldo.

Con 390 votos a favor y 192 en contra, el Parlamento ha dejado claro que cree que alargar los períodos pagados a las madres para cuidar a sus hijos protege el empleo femenino. Pero la batalla no está ganada. Ahora queda la parte más dura del proceso, explican los eurodiputados Iratxe García Pérez, del PSOE, y Raúl Romeva, del Grupo Verdes/ALE, que es la negociación en el Consejo Europeo, donde la oposición de solo cuatro países podría tumbar la iniciativa.

De cualquier forma, para ambos, al igual que para su colega del PP en Estrasburgo, Teresa Ji-

ménez-Becerril, la extensión del permiso de maternidad es un avance en la protección de los derechos de la mujer, en la igualdad de género y en materia de conciliación. En la Europa de los 27, solo 10 países protegen a la mujer trabajadora que quiere ser madre con unos permisos de 20 semanas o más; el resto tendrían que adaptar sus legislaciones, y de ahí las reticencias de algunos partidos políticos para extender la baja. Eso sí, salvo Malta, todos superan la norma europea en vigor de 14 semanas.

Si el tiempo del permiso era un obstáculo para su aprobación, no lo era menos el hecho de que

La Eurocámara aprueba las 20 semanas frente a la opinión empresarial

Solo 10 de los 27 Estados dan más de 20 semanas de baja por maternidad

estuviese financiado al 100% para la trabajadora, como ocurre en España, donde tiene derecho a 16 semanas cubiertas por la Seguridad Social. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), actualmente solo 13 países de la UE financian íntegramente el 100% del salario durante todo el permiso de maternidad, ya sea a través de fondos públicos o con aportaciones de los empresarios.

Permiso de maternidad



Fuente: Consejo Europeo. EL PAIS

El coste de la medida en plena crisis económica es el escollo fundamental que arguyen quienes se oponen a la ampliación. "Extender el permiso impone costes masivos. Solo para nueve países la medida supondría 6.000 millones de euros", señalan los empresarios agrupados en torno a Business Europa. Su director general, Philippe de Buck, dijo en un comunicado: "No es la vía para me-

jorar la protección de las mujeres trabajadoras y aumentará la complejidad en su contratación. No es lo que queremos ni necesitamos".

Por supuesto, el coste depende del país de que se trate. Según un informe encargado por la Eurocámara a la consultora Ramboll Group, oscilaría entre 0 y 5.000 euros por nacimiento. No obstante, la compañía mantiene que, con solo un aumento inferior al 1% en la tasa de participación femenina en el mercado de trabajo, el gasto público del permiso de maternidad estaría plenamente cubierto. Y está demostrado que unos permisos largos y bien pagados reducen el porcentaje de mujeres que abandona el trabajo.

Para la catedrática de Economía de la Universidad del País Vasco e investigadora de Fedea Sara de la Rica, la participación de las mujeres en el mercado laboral baja del 65% al 50% cuando están en edad de ser madres. "Con un permiso de maternidad corto, muchas abandonan su puesto de trabajo. Por eso, alargar la baja maternal no está mal, aunque no va a ser la solución; es una medida marginal. Para conseguir la igualdad habría que introducir otro tipo de cambios, como que el permiso se dividiese a la mitad entre el padre y la madre, o subvencionar las guarderías, o propiciar unos horarios más flexibles que permitieran conciliar trabajo y familia... Favorecer la jornada continua es el primer paso que tendríamos que seguir", afirma.

Una opinión que comparte Ignacio Buqueras, presidente de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles, para quien "en España esta-

La protección mejora en el mundo

La protección de la maternidad está avanzando en el mundo, como pone de manifiesto la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en un estudio que ha realizado entre sus 167 países miembros. De él se desprende que en los últimos 15 años se han alargado los permisos de maternidad, sobre todo en las economías industrializadas, la Unión Europea y Oriente Próximo. Si en 1994 era el 38% de estos países los que proporcionaban 14 semanas a las mujeres, en 2009 ya son el 48%. No hay Estado que no tenga normas específicas de protección.

Además, los empresarios tienden a financiar menos los permisos. Actualmente la mitad de los países los costean a través de la Seguridad Social u otros fondos públicos; en tanto que el 17% de ellos combina la financiación pública con la privada y en el 26% de los Estados son los empresarios los que asumen el pago (desde el 31% de 1994). ¿Cuál es ese coste? El mandato de la OIT establece que, como mínimo, las mujeres deben percibir las dos terceras partes de su sueldo mientras están de permisos maternal, algo que cumplen

el 42% de los países, si bien el 97% ofrece alguna compensación económica.

La OIT resalta igualmente que cada vez más países introducen medidas para la conciliación entre la vida profesional y familiar, entre las que destacan los permisos de paternidad y parentales, que al menos están presentes en 49 Estados.

Respecto al impacto de la crisis económica en la protección de la maternidad, es desigual. Hay países que han pospuesto las reformas o reducido las prestaciones y otros que han amplia-

do sus permisos maternales y paternales, entre los que cita a España (que ha aprobado la extensión a cuatro semanas del permiso de paternidad, aunque finalmente la medida no entrará en vigor en 2011 sino en 2012 por motivos presupuestarios); así como a Austria, Guatemala, Kuwait, India, Noruega, Nueva Zelanda, Malasia, Perú o Sudáfrica, entre otros.

"Con todo, sigue habiendo incertidumbre en torno a la eficacia con que se aplica la legislación existente", señala el informe de la OIT.





La eurodiputada italiana Licia Ronzulli pide la palabra en el Parlamento Europeo con su bebé en brazos, ayer en Estrasburgo. / REUTERS

La historia de los permisos en Europa

C. S.-S.

mos bastante a la cola en lo que se refiere a familia, igualdad y conciliación. Y toda medida que no pase por unos horarios racionales es demagógica".

Por su parte, María Pazos-Morán, investigadora del Instituto de Estudios Fiscales y portavoz de la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA), es contraria a la ampliación del permiso de maternidad, mientras no se equipare el de paternidad. "Supone renunciar a la igualdad, ponerla más lejos", afirma, y defiende las bajas iguales, intransferibles y pagadas al 100%. Porque si no se retribuyen, los hombres no se las toman, las dejan para las mujeres sistemáticamente. "Y si se sigue extendiendo el permiso maternal será mucho más difícil llegar a esta equiparación", agrega.

Consciente de que la desigualdad tiene repercusiones muy negativas en el empleo femenino,

El permiso de maternidad vio la luz en Alemania, a finales del siglo XIX. Poco después lo introdujeron Bélgica y Francia y, en la primera mitad del siglo XX, lo fueron incorporando otros países hasta llegar a la I Guerra Mundial con un total de 21 con la licencia en vigor. Entonces, según María Pazos-Morán, investigadora del Instituto de Estudios Fiscales y portavoz de la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA), la baja oscilaba entre cuatro y 12 semanas y en 13 de los países estaba retribuida.

Con la incorporación masiva de la mujer al mercado de trabajo y los permisos maternales ampliados en duración, entre 1960 y 1970, se empezó a plantear si el cuidado de los hijos debía corresponder solo a las madres, continúa Pazos-Morán. Y así fue como Suecia puso en marcha en 1974 el primer permiso parental de tres meses para cada progenitor en vez de mantener la baja de maternidad de seis meses que estaba en vigor. El permiso parental podía ser transferido de un progenitor a otro, aunque el objetivo fuese que los padres se incorporaran al cuidado de los hijos en sus primeros meses o años de vida, hasta que entrasen en el sistema educativo. Noruega y Dinamarca siguieron estos mismos pasos. Y el resultado de la aplicación de las bajas parentales fue distinto al fin que perseguían: los padres transferían a las madres su derecho, de manera que los hombres seguían sin participar en el cuidado de los hijos.

Por eso, también los países nórdicos —los más avanzados en el terreno de la protección de la maternidad, la igualdad y la conciliación de la vida personal y profesional— establecieron cuotas intransferibles para los padres, en concreto de un mes de duración. Primero, Noruega y Suecia a principios de los años noventa. Pero seguían siendo las madres quienes se hacían cargo del cuidado de los hijos mayoritariamente, como ahora.

Posteriormente se introdujeron en Europa los permisos de paternidad, cuya duración media está en 2,5 semanas y sirven para asistir a la madre después del parto, no para cuidar a los hijos.

Según la investigadora, solo Islandia ha establecido un permiso parental más cercano a la igualdad. Fue en 2000, cuando fijó una baja de tres meses intransferible para el padre, otra igual para la madre y tres meses más a repartir entre ambos. "Es un referente", asegura.

"Con un permiso de maternidad corto muchas mujeres dejan su empleo"

Otros expertos piden que la baja se reparta entre el padre y la madre

Octavio Granado, secretario de Estado de Seguridad Social, asegura que precisamente por ello el Gobierno ha puesto en marcha el permiso de paternidad, "que ha determinado un cambio de roles en España, incorporando a los padres al cuidado de los hijos".

La Eurocámara, sin embargo, "ha optado por una solución de compromiso entre conservadores y progresistas: un sueldo mínimo. Nosotros intentaremos corregir lo que ha aprobado para acercarlo al modelo al español, comprometido con la atención compartida y la diversidad. España no solo cuenta con permiso de maternidad como muchos países, sino de paternidad, protege a los padres con hijos discapacitados o la hospitalización de neonatos... Y vamos a seguir insistiendo en la diversidad", afirma. Respecto al retraso por estrecheces presupuestarias en la extensión de la baja de paternidad, Granado considera que es más importante que la ayuda llegue a todo el mundo que alargar dos semanas un permiso.

+ EL PAÍS.COM

► Participe

¿Deben repartirse la baja los dos progenitores?

Tirada: 176.926	el Periódico	Superficie: 326,00 cm²	Ocupación: 30.37%	Valor: 6.631,55	Página: 29
Difusión: 138.700					
(O.J.D)	Nacional	Diaria			
Audiencia: 485.450	General				
(E.G.M)					
Ref: 3316783	2 ^a Edición	21/10/2010			



 INMIGRACIÓN

Inyección pública de 2,5 millones en barrios con mucha inmigración

El plan del Gobierno y la Generalitat ayuda a Salt, Badalona, Terrassa y El Vendrell

Ambos ejecutivos definen el programa como opuesto a los discursos del PP

FIDEL MASREAL
BARCELONA

Esta vez, el mensaje político es tan importante como el dinero. Más allá de los dos millones y medio de euros que la Generalitat y el Gobierno inyectarán para la convivencia en los barrios con más inmigrantes de Salt (Gironès), Terrassa (Vallès Occidental), Badalona (Barcelonès) y El Vendrell (Baix Penedès), los máximos responsables de inmigración del Ejecutivo central y de la Generalitat, arropados por la UE—que cofinancia el proyecto—, tuvieron especial interés ayer en enfrentar este plan con la política de inmigración del PP, a

la que la secretaria de Estado Anna Terrón y la *consellera* Carme Capdevila describieron como «triste politiquería irresponsable» destinada a «hacer crecer los problemas», entre otros calificativos. La representante del Ministerio de Trabajo llegó a invitar a los dirigentes a preguntarse en qué consiste su labor. La titular de Acció Social presentó el plan como una medida que va exactamente «en sentido contrario» a las actitudes del PP.

EDUCACIÓN Y CONVIVENCIA // La inversión económica se destinará a planes de inserción laboral, alfabetización, políticas de acogida, fomento de la convivencia y mejora de la formación educativa de las familias. En definitiva, a evitar incendios en la convivencia, como los que ya se han producido en Salt y en El Vendrell meses atrás. Terrón tuvo especial interés en subrayar que no se trata de dar dinero a los inmigrantes, sino a barrios en los que la crisis está provocando una mayor precariedad social entre sus vecinos, sean autóctonos o foráneos.

La selección de las cuatro ciudades favorecidas no es casual. Los cri-

beneficiados

BROTOS PREOCUPANTES

El barrio de Ca n'Anglada de Terrassa, uno de los beneficiados, vivió uno de los primeros brotes racistas cuando en 1999 se produjeron peleas y ataques a comercios de inmigrantes. En El Vendrell se produjo en febrero un enfrentamiento entre inmigrantes y Mossos d'Esquadra.

Salt vivió también en febrero un conato de xenofobia. La alcaldesa, la socialista Iolanda Pineda, recordó entonces que llevaba años reclamando al Govern inversión en vivienda, educación y seguridad. Ayer Pineda expresó su satisfacción y apuntó que el dinero «se invertirá en planes de mediación comunitaria destinados a fomentar la cohesión social».

terios oficiales han sido los índices de inmigración y paro, pero sin duda es significativo que los barrios de la Salut, Sant Roc, La Mora y Llefia de Badalona estén entre los seleccionados. Es en estos vecindarios donde el PP ha efectuado sus visitas más polémicas, en las que ha apuntado contra determinados colectivos, como los gitanos rumanos.

El representante de la UE en Barcelona, Manel Camós, recordó que el fondo europeo que contribuye a hacer realidad este plan de barrios lleva años en marcha con el objetivo de facilitar la integración de los inmigrantes.

RECORTES, PERO MENOS // Por otra parte, Terrón reiteró su voluntad de limar el nuevo recorte que sufrirá el fondo que el Gobierno destina a los ayuntamientos en materia de acogida de inmigrantes. Según la secretaria de Estado, la intención es llegar a los 70 millones de euros. Numerosos ayuntamientos catalanes han censurado duramente el recorte en este fondo, que el año pasado ya pasó de 200 a 100 millones de euros y que los presupuestos limitan a 60 millones para el 2011. ≡



ASUNTOS SOCIALES

La Eurocámara amplía el permiso por maternidad hasta las 20 semanas

La norma tardará dos años en entrar en vigor si la aprueban los Veintisiete

Por apenas siete votos, el pleno del Parlamento aprobó una medida criticada por varios gobiernos.

Jorge Valero

BRUSELAS-La UE tenía una cuenta pendiente con la conciliación de la vida laboral y familiar. La Eurocámara respaldó ayer ampliar hasta las 20 semanas el permiso de maternidad con el 100% del sueldo, desde las 16 semanas actuales que se tienen en España, y más allá de las 18 semanas que defendía la Comisión Europea en su propuesta. La ampliación salió adelante tan sólo por siete votos: 327 eurodiputados a favor y 320 en contra.

En la votación de ayer en la ciudad de Estrasburgo, el pleno del Parlamento también solicitó que los Estados miembros den a los padres el derecho a una baja paternal remunerada de al menos dos semanas.

La nueva norma todavía deberá ser negociada con los Veintisiete Gobiernos de la UE, actualmente en fase de aplicación de severos planes de austeridad, y reacios a tener que ampliar las prestaciones sociales durante este periodo de crisis. Previendo este choque, la socialista portuguesa Edite Estrela subrayó que «la maternidad no puede considerarse como una carga para los sistemas de seguridad social, es una inversión en nuestro futuro».

Regreso a sus puestos

No son los únicos cambios. La mayoría de los diputados también aprobó las enmiendas por las que se prohíbe el despido de trabajadoras embarazadas desde el inicio del embarazo hasta al menos seis meses después de la finalización del periodo de baja maternal. Además, las madres tendrán derecho a regresar a sus puestos de trabajo o a puestos equivalentes, es decir, aquellos con el mismo salario y categoría profesional a los que tenían.

Los eurodiputados también establecieron que las trabajadoras no deben de estar obligadas a realizar labores nocturnas ni horas extraordinarias las 10 semanas previas al parto.



16 semanas

Es el permiso de las madres en España. Se trata de un periodo de tiempo remunerado al cien por cien.

15 días

Es la baja por paternidad en nuestro país. España barajó ampliarla hasta cuatro semanas, pero la idea fue aplazada.

24 semanas

Es el permiso de maternidad recomendado por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Una eurodiputada italiana que asistió junto a su hijo recién nacido a la votación realizada ayer en Estrasburgo

Se prohíbe el despido hasta seis meses después de finalizar la baja

Además, las madres tendrán que regresar a sus puestos equivalentes

No obstante los cambios, que de ser aprobados por los Veintisiete deberían llegar antes de dos años, también cuentan con letra pequeña.

Por una parte, se aprobó una enmienda en la que «respecto de las últimas cuatro semanas (...) un régimen nacional de permiso por razones familiares podrá considerarse como permiso de maternidad», en cuyo caso serán remuneradas con el 75% del sueldo. Además, obligan a las madres a que seis de las 20 semanas se tomen después del parto.

Las reacciones a la ajustada votación fueron dispares. Por un lado, el Lobby Europeo de la Mujer opina que, de aceptar los gobiernos la propuesta de la UE, se estará haciendo «una enorme diferencia para la vida de millones de mujeres en toda Europa».

Por otro lado, la patronal europea ha venido oponiéndose totalmente y ha advertido de que la ampliación de la baja para las madres tiene un coste que la hace inviable.

En cuanto al permiso de paternidad, se trata de un asunto que también despertó divisiones en el Parlamento, pues algunos consideraban que el permiso no entra en la base jurídica de esta directiva.

Tirada: 282.237		Madrid	Diaria	Superficie: 355,00 cm²	Ocupación: 29.15%	Valor: 5.969,30	
Difusión: 282.237 (O.J.D)							
Audiencia: 987.830 (E.G.M)							
Ref: 3316862							

Un millón de madrileños bordean la pobreza y 40.000 ya están en ella

Parados, padres separados y pensionistas malviven con menos de 512 € al mes. Ahora hay un 23% más en riesgo de exclusión. **«Siempre fui de clase media, nunca pensé que tendría que pedir»**

MARIO TOLEDO
mtoledo@20minutos.es / twitter: @20m
20 minutos

A Francisco Narro, de 55 años, le acaban de cortar la luz de su casa y tiene que «pasar la vergüenza de pedir dinero» a sus hermanos para poder pagar las facturas. «Cada gasto hay que mirarlo con lupa, no puedo permitirme perder ni un céntimo», explica. Su actual situación le llegó por sorpresa: en unas horas pasó de vivir «medianamente bien» a meterse «en un túnel sin salida». Hace un año, la empresa para la que trabajaba quebró y Francisco pasó a engrosar la estadística de 'nuevos pobres' madrileños. «Siempre me he sentido de clase media, sin lu-

jos y yendo al día, pero sobreviviendo. Lo que nunca pensé es que tendría que andar pidiendo ayudas», lamenta.

Hasta un millón de madrileños comparten el mismo drama. Es el número de personas que, según un informe presentado ayer por UGT-Madrid, están en riesgo de exclusión social al vivir por debajo del umbral de la pobreza. De acuerdo con la definición oficial del INE, están en esta situación todas las personas con ingresos inferiores al 60% de la renta familiar media (es decir, aquellos que viven con menos de 512 euros mensuales).

Hasta hace un año, sólo aparecían en esta categoría personas de barrios margina-

les, inmigrantes indocumentados, gente sin techo, ex reclusos y toxicómanos. Pero la prolongación de la crisis ha ampliado los perfiles afectados: ya bordean la pobreza los parados de larga duración, padres y madres separados, mayores a los que no les llega la pensión y parejas jóvenes en paro y sin estudios. En un año, la cifra de personas en riesgo de exclusión se ha incrementado en un 23%, según cálculos de UGT.

La familia es la salvación

«Lo único que salva a estas personas de caer en la pobreza absoluta es la familia. Los parientes están cubriendo muchas de sus necesidades», asegura Vicente López, director del

Cursos anticrisis, «un insulto»

«Los cursos anticrisis de la Comunidad son un insulto a la inteligencia, es intolerable». Así se refiere el sindicato CC OO a los cursos organizados por el Ejecutivo regional para que las familias madrileñas aprendan a gestionar mejor sus economías. En su opinión, estas jornadas están llenas de «demagogia y populismo». Por su parte, la Consejería de Familia respondió que estos talleres están teniendo una acogida exitosa y que es el sindicato el que «está cuestionando precisamente la inteligencia de aquellas personas que han asistido a los cursos».

Banco de Alimentos de Madrid. Pero esa estructura familiar no siempre funciona. De ahí que haya cerca de 40.000 personas que ni siquiera se aproximan al umbral y necesitan percibir la Renta Mínima de Inserción (RMI).

Esta ayuda, que presta la Comunidad, se concede a quienes ingresan menos de 336 € al mes. El 70% de los beneficiarios de esta prestación son desempleados, el 68% son mujeres con niños a su cargo y la mayoría son de etnia gitana.

Dinos...

cómo llegas a fin de mes y qué ayudas te harían falta
Escribenos a zona20@20minutos.es