

### SECTOR SOCIAL

• Cinco Días (19/05/2008) .....	14
• Cinco Días (19/05/2008) .....	45
• El Periódico de Cataluña (19/05/2008) .....	29
• El País (18/05/2008) .....	30
• El Periódico de Cataluña (17/05/2008) .....	28
• El Periódico de Cataluña (17/05/2008) .....	39
• El Periódico La Voz de Asturias (15/05/2008) .....	12
• Heraldo de Aragón (15/05/2008) .....	6
• Levante - El Mercantil Valenciano (14/05/2008) .....	19

Tirada: <b>59.947</b>	<b>CincoDías</b>	Superficie: <b>82,00 cm<sup>2</sup></b>				
Difusión: <b>37.944</b>					Economico <b>Diaria</b>	Ocupación: <b>6.69%</b>
(O.J.D)						Valor: <b>628,59</b>
Audiencia: <b>132.804</b>						2 <sup>a</sup> Edición <b>19/05/2008</b>
(E.G.M)						
Ref: <b>1967928</b>				<b>1 / 1</b>		

## ONCE y Manpower elaboran juntas un estudio sobre discapacidad

La mayoría de las empresas que ha contratado algún empleado con discapacidad repetiría la experiencia. De hecho, ocho de cada diez compañías de este segmento prevé incorporar alguna persona con discapacidad en su plantilla. Es una de las principales conclusiones del *Estudio de situación actual del entorno empresarial respecto a la inserción laboral de las personas con discapacidad. Conceptos,*

*percepciones y actitudes.* El informe, que ha sido elaborado por la Fundación ONCE y la Fundación Manpower, revela que la inserción laboral de una persona con discapacidad se percibe como una experiencia positiva que genera una elevada satisfacción y fidelización y que el trabajo de una persona con discapacidad se valora de igual manera que el de un trabajador no discapacitado.

Tirada: <b>59.947</b>	<b>CincoDías</b>	Superficie: <b>80,00 cm<sup>2</sup></b>	
Difusión: <b>37.944</b> (O.J.D)		Ocupación: <b>6.53%</b>	
Audiencia: <b>132.804</b> (E.G.M)		Valor: <b>612,37</b>	
Ref: <b>1968098</b>		Página: <b>45</b>	
<b>Economico</b>	<b>Diaria</b>		
<b>Economia</b>			
<b>2ª Edición</b>	<b>19/05/2008</b>		<b>1 / 1</b>

## Los centros de día Vitalia comienzan su proceso de expansión por España

Vitalia, empresa dedicada al cuidado de la tercera edad, comienza su proceso de expansión tras la buena marcha de la compañía en el sector. La empresa se encuentra inmersa en plena fase de crecimiento y utiliza el sistema de franquiciado como forma para consolidar el negocio, convirtiéndose así en la primera franquicia de centros de día.

Las Rozas y Alcobendas en Madrid, Granada, Valen-

cia y Lérida, serán las primeras localidades donde Vitalia abrirá sus centros. En otras localidades como Vigo o Málaga abrirán en los próximos meses un establecimiento de esta enseña ya que la demanda de aperturas ha sido muy alta.

La seña de identidad de la firma es el *Método Hoffmann*, con el que han obtenido importantes logros en enfermos de alzhéimer y párkinson.



 INMIGRACIÓN

# Marruecos acusa a un empresario afincado en BCN de estafa masiva

El individuo, de nacionalidad italiana, ofreció 812 empleos rurales en Catalunya

Los candidatos debían pagar 475 euros para poder optar al puesto

BEATRIZ GARCÍA  
RABAT

La prensa oficialista de Marruecos acusa a un empresario italiano instalado en Barcelona de estafar con contratos falsos a entre 200 y 800 marroquíes a los que presuntamente hizo pagar 475 euros. El acusado, identificado como A. P., representa a una empresa, que según su tarjeta de visita, está especializada en «logística, construcción y franquicias».

En febrero, A. P. puso este anuncio en el diario marroquí *Assabah*: «Empresa española busca a 812 marroquíes para trabajar en el sector de la agricultura en Catalunya».

Ofrecía un salario mensual de 900 euros lo que generó un aluvión de candidatos, empujados por el elevado índice de paro del país. Los aspirantes tenían que pasar por una entrevista y abonar 325 euros de un billete de avión para viajar a España, y 150 euros de asistencia médica.

**INGRESO EN UNA CUENTA** // «Nos hizo firmar un formulario con nuestros datos -cuenta Rachid Lamarti, uno de los candidatos- y luego nos entregó un papel con un número de cuenta donde teníamos que hacer el ingreso». Lamarti fue menos ingenuo que el resto. Decidió no hacer la transferencia porque «no lo tenía claro». Sin embargo, muchos de los que le acompañaban corrieron al banco para depositar el dinero.

Los que hicieron el ingreso confiaron en que la oferta era seria tras haber sido publicada en la prensa marroquí y porque la cifra empleos era muy precisa, en concreto 812. Dos razones que embaucaron al menos a 200 personas. Quien aventura esta cifra es la directora de la empresa que alquiló la sala para las entrevistas. «Utilizó todas las artimañas para no identificarse con el pasaporte»,

## la redada

### EXPLORACIÓN EN LA IMPRENTA

#### DETENIDOS

El Cuerpo Nacional de Policía irrumpió el pasado jueves en una imprenta de la calle de Puigcerdà, en Barcelona, donde 19 inmigrantes trabajaban en régimen de explotación. Fueron detenidos la encargada, el gerente y el apoderado de la empresa, que pagaba tres euros la hora a los trabajadores. Él ocupaba a 19 personas, 11 de las cuales estaban en situación irregular. Entre ellos había inmigrantes de Pakistán, la India, Chile, Ucrania y Georgia.

#### REINCIDENTES

Fuentes de la investigación, en la que participó la Inspección de Trabajo, explicaron que los responsables de la empresa ya habían sido detenidos con anterioridad por el mismo delito.

señala esta mujer. Solo dejó una fotocopia de una tarjeta de visita con dos teléfonos.

Al pasar las semanas y no recibir respuesta, muchos marroquíes que habían hecho el pago comenzaron a sentirse estafados. El primero en dar la señal de alarma fue el periódico oficialista *Le Matin*, al publicar a toda página: «Una sociedad española propone contratos de trabajo sin garantías a los candidatos». Según el diario, 800 personas contactaron con la empresa y muchas de ellas pagaron el dinero exigido.

**30 EUROS EN EL BANCO** // Fuentes de la Embajada española confirman que ofrecer un contrato de trabajo a cambio de dinero es «ilegal». «Estuvo un tiempo aquí y se llevó un puñado de dinero», dicen fuentes diplomáticas que señalan que se trata de la estafa «de un listillo».

El acusado no opina así. «Yo no he estafado a nadie. ¿Sabes cuánto tengo en mi cuenta? 30 euros. A ver cómo se demuestra que soy un estafador», señala. El empresario alega que el dinero que exigía no era a cambio de un trabajo, sino por el viaje en avión. ≡

Tirada: <b>964.163</b> Difusión: <b>728.653</b> (O.J.D) Audiencia: <b>2.550.285</b> (E.G.M) Ref: <b>1967733</b>	<b>EL PAIS</b>  <b>Nacional</b> <b>General</b> <b>2ª Edición</b>	<b>Diaria</b>  <b>18/05/2008</b>	Superficie: <b>20,00 cm<sup>2</sup></b> Ocupación: <b>2.18%</b> Valor: <b>1.014,60</b> Página: <b>30</b>	 <b>1 / 1</b>
--	--	--	---	---

#### INSERCIÓN LABORAL

### Aceptación de los discapacitados

La mayoría de las empresas que ha contratado a algún empleado con discapacidad volvería a hacerlo, según la ONCE y Manpower. Ocho de cada diez firmas prevé incorporar a discapacitados en su plantilla en el futuro.— EPE



NUEVO MÉTODO DE EXCLUSIÓN LABORAL

# Internet cobija ofertas de empleo que discriminan a los extranjeros

Los seis grandes buscadores de trabajo 'on line' publicitan más de 80 puestos solo para españoles

Los sindicatos y las asociaciones de inmigrantes denuncian que «este tipo de selección es ilegal»

DAVID PLACER / ANTONIO BAQUERO  
 BARCELONA

Extranjeros abstenerse. Ese es el mensaje que, cada vez con mayor frecuencia, aparece en las ofertas de trabajo colgadas en portales de empleo de internet en las que se excluye a los inmigrantes, pues se establece como requisito imprescindible que el solicitante tenga la nacionalidad española. Estas acciones discriminatorias, donde la nacionalidad se antepone a los estudios y a la experiencia profesional, no son aisladas. Las cinco principales agencias de empleo on line en España (Infojobs.net, Trabajar.com, Loquo.com, Laboris.net y Mounster.com) tenían ayer al menos 81 ofertas de trabajo en las que se exigía como requisito imprescindible ser español. Además, varias empresas de recursos humanos que ofrecen trabajadores en sectores como la hostelería se jactan de que su personal es «solo español».

Algunas de esas ofertas avisan de que los aspirantes que no disponen de la nacionalidad española no tienen prácticamente ninguna posibilidad. «Los demás currículos no serán leídos» o «se descartarán automáticamente», añade en su anuncio un restaurante de Platja d'Aro.

La tendencia discriminatoria la llevan a cabo empresas de todo el territorio español y también de todo tipo de sectores. Así, los inmigrantes no son bienvenidos para cubrir plazas de peones, carretilleros, mozos de almacén, comerciales, electricistas, dependientes, montadores, examinadores de patentes, peluqueros, esteticistas, vendedores, jefes de cocina, rotulistas, contables, puericultoras, encargados de sidrería, camareros, dependientes de panadería, ingenieros técnicos, enfermeras, teleoperadores, cerrajeros, instaladores de ADSL...

**PRINCIPIO DE IGUALDAD** // «Este tipo de ofertas son ilegales, pues violan el principio de no discriminación y de igualdad», señala el secretario de inmigración de Comisiones Obreras en Catalunya, Gassán Saliba, quien asegura que esas demandas de empleo incumplen la ley 62/2003. Esta establece: «Los sistemas de selección, contratación, promoción y formación para acceder a un puesto de trabajo vacante o de nueva creación han de seguir pruebas y criterios objetivos en relación a los requerimientos del puesto de trabajo, de



►► Un grupo de inmigrantes hacen cola ante un organismo oficial en Barcelona.

manera que en los perfiles exigidos no influya la cultura de procedencia, la etnia o la raza de la persona».

El responsable de CCOO avanzó que su sindicato exigirá a la Inspección de Trabajo medidas contra este tipo de discriminación. Por su parte, las asociaciones de inmigrantes señalan que la exclusión de extranjeros comenzó en el área de vigilancia y seguridad y se ha expandido al telemarketing y la hostelería, dos sectores tradicionalmente dominados por mano de obra foránea.

«Es una situación escandalosa en la que la Administración debería intervenir», afirma Laura Rojas, la presidenta de Fasamcat, una federación

de entidades latinoamericanas. La abogada especializada en extranjería Dulce María Anchundia, por su parte, ha denunciado varios casos de inmigrantes rechazados para conseguir empleo. «Una panadería de Mataró no aceptó a una dependienta colombiana por ser negra», cuenta Anchundia.

**INSPECCIÓN ALEATORIA** // Huma Jamsed, una paquistaní de 42 años, dice haber sentido esa discriminación en su propia piel. «Tengo un doctorado en Química por la Universidad Complutense, que aprobé con sobresaliente. He dejado currículos en muchas empresas y ninguna me ha llama-

do. Creo que la razón es que soy discriminada por mi origen», explica apenada.

Fuentes de Infojobs, el principal portal de empleo español, aseguran que cuentan con un departamento que examina de forma aleatoria las ofertas recibidas en busca de aquellas con contenido discriminatorio o sexista. «Si se detecta alguna con ese contenido, se pide a la empresa que la ha puesto que la modifique. Y si no lo hace, nosotros mismos retiramos el anuncio», explican, pero también afirman que no pueden inspeccionarlas todas. «En abril recibimos 70.000 y es difícil chequear de la primera a la última», añaden. ■

## los motivos

### «MEJOR SI ERES ESPAÑOL»

UN PERIODISTA DE ESTE DIARIO SE HIZO PASAR POR UN INMIGRANTE CON PERMISO DE TRABAJO QUE OPTABA A UN EMPLEO EN EL QUE SE EXIGE NACIONALIDAD ESPAÑOLA. ESTAS FUERON ALGUNAS DE LAS RESPUESTAS OBTENIDAS:

#### CAMARERO

—Buenos días. Llamo por el anuncio de camarero. Soy inmigrante y solo tengo permiso de trabajo. ¿Puedo enviar el currículum?  
 —Todos en la cocina somos españoles y la dueña prefiere a un español. No es por nada, pero así nos sentimos más cómodos. Aquí han trabajado muchos extranjeros y les hemos hecho papeles. Pero ya no queremos problemas de inspecciones porque estamos a pie de carretera y vienen mucho. Mejor si eres español.  
 —Pero yo tengo papeles.  
 —Sí, pero te voy a ser sincero. La verdad, preferimos a una chica.

#### COMERCIAL

—Hola. Llamo por el anuncio de comercial. ¿Puedo enviar el currículum aunque no sea español?  
 —No sé, creo que es difícil.  
 —¿Por qué?  
 —Es que no es por mí. Es lo que piden los jefes.  
 —Pero yo tengo los papeles en regla y permiso de trabajo.  
 —Ya, pero aún así es difícil. Déjame tu número, a ver...

#### ELECTRICISTA

—Estoy interesado en el puesto de electricista. ¿Les puedo enviar mi currículum aunque no sea español?  
 —A ver, te explico. Es que nuestro cliente es el Ministerio del Interior. No es por nosotros. Son ellos los que exigen que las instalaciones las hagan españoles. Son espacios de defensa y no puede entrar nadie que no sea español. Así que no te podemos coger.



INICIATIVA LÚDICO-SOCIAL

# Niños discapacitados celebran una fiesta deportiva con Cruyff

La fundación que preside el exfutbolista reunió en la Mar Bella a más de 300 chavales

ROSA MARI SANZ  
BARCELONA

El tiempo, con amenazantes lluvias a primera hora de la mañana, finalmente acompañó y no aguó la fiesta a los más de 300 niños discapacitados que ayer celebraron una jornada deportiva en las instalaciones de la Mar Bella, algunos de los cuales recibieron clases magistrales de fútbol por parte de Johan Cruyff. Era el Open Day, la cita anual de la fundación que en 1995 creó en Barcelona el exfutbolista, y que impulsa una veintena de proyectos de los cuales se benefician 2.800 chavales.

Pero aunque fútbol es fútbol, ayer se vieron otras 13 disciplinas, como básquet, atletismo, balonmano, hockey en silla electrónica o eslalom en silla de ruedas. Y Cruyff las fue visitando una a una y comprobando cómo los chavales se lo pasaban en grande. De hecho, como explicó, es



► Johan Cruyff, ayer, alecciona a uno de los chavales futbolistas en las instalaciones de la Mar Bella.

la finalidad: «La mejor recompensa a nuestro trabajo es ver la felicidad en los ojos de estos niños».

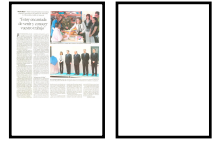
La jornada también sirvió para presentar otro proyecto de la fundación, siempre con los niños y el de-

porte en el punto de mira. Prevé trasladar a Barcelona la iniciativa Cruyff Courts, que dota de pequeños campos de fútbol con césped artificial a determinados barrios para mejorar la integración social. En Holan-

da ya ha creado 65 y llegarán a los 120. El exfutbolista busca, para ello, la colaboración de la Administración, clubs y empresas. Está convenido de que antes de fin de año la capital catalana tendrá uno. ■

JOAN CORTADELLAS





**Visita Real** | Doña Letizia protagonizó una mañana plagada de anécdotas en el centro de la Asociación de Minusválidos Amibil de Calatayud

## “Estoy encantada de venir y conocer vuestro trabajo”

José Antonio Morte, uno de los autogestores del centro de atención y recursos de la Asociación de Minusválidos Bilibilis (Amibil) de Calatayud, vio ayer cumplido su sueño cuando la Princesa de Asturias descubrió la placa de inauguración del establecimiento. De él partió la idea de invitarla a la puesta de largo de estas instalaciones que llevan funcionando tres años, y en las que se atiende a casi cien discapacitados intelectuales.

La hora y media que doña Letizia dedicó a ver el trabajo que se desarrolla en las instalaciones y a hablar con los usuarios estuvo salpicada de anécdotas. “Para nosotros es un orgullo que esté aquí, que nos conozca y vea que somos personas iguales a todo el mundo”, explicaba José Antonio Morte emocionado después de hacerle entrega de un cuadro abstracto pintado por él mismo titulado “El vuelo de la perdiz”.

“Es una persona muy cercana, a la que le gusta hablar con la gente y que se ha interesado por todo lo que hacemos en los talleres”, coincidían Mariano Ramos y Ana Ágreda, otros dos miembros del grupo de autogestores (personas con discapacidad intelectual mínima), que se convirtieron en sus particulares guías.

Ellos le mostraron la carta de confirmación del viaje de la Princesa, que cuelga en una de las paredes, enmarcada junto a una foto del Príncipe de Asturias y de sus hijas que recibieron como felicitación navideña. Las instantáneas de la jornada, como la imagen final de familia, completarán en breve este particular álbum.

La visita estuvo marcada por el asesinato a manos de la banda terrorista ETA del guardia civil Juan Manuel Piñuel en Álava. Antes de nada, los presentes guardaron un minuto de silencio en señal de duelo por la víctima.

Unos trescientos bilibilitanos

esperaban a doña Letizia, que llegó puntual a las 12.30, vestida con pantalón negro, camisa blanca y chaqueta del mismo color ribeteada en negro (modelo que ya lució hace unos días en la Feria de Muestras de Zaragoza con motivo del salón internacional de maquinaria para obras públicas, construcción y minería). Estuvo acompañada por el presidente del Ejecutivo autonómico, Marcelino Iglesias; el delegado del Gobierno de Aragón, Javier Fernández; la consejera de Asuntos Sociales y Familia, Ana Fernández; y el alcalde de la localidad, Víctor Ruiz, entre otras autoridades.

“Me alegro mucho de venir a veros y estoy encantada de conocer de cerca vuestro trabajo”, dijo la Princesa de Asturias a los representantes del colectivo. “Su presencia supone un reconocimiento no solo a la labor de Amibil, sino también a la comarca y a la Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual (Feaps Aragón)”, subrayó la gerente de Amibil, Lucrecia Jurado. Destacó la implicación de los autogestores, que mandaron varias cartas a la Casa del Rey y un devudé con las actividades que se desarrollan en el centro.

### “Luchamos por los hijos”

En protagonista se convirtió una de las internas, Angelita, quien se puso a llorar al ver a la Princesa, pero después comenzó a hablar con ella preguntándole por don Felipe y contándole la historia de su canario. “A nosotros nos toca luchar por nuestros hijos y todos los que vengan con problemas, para que a cada niño que nazca se le valore desde el principio y esté aprendido”, explicó a doña Letizia la madre de Angelita, Esther.

La princesa se mostró muy cercana y se interesó por los servicios que se prestan. Avelina, otra usuaria, le entregó una nota en or-



Doña Letizia se interesó por los trabajos de los usuarios, como preparar detalles de boda. JUAN CARLOS ARCOS



JUAN CARLOS ARCOS

■ **Un minuto de silencio.** Antes de comenzar los actos, los presentes guardaron un minuto de silencio en recuerdo del guardia civil fallecido en Legutiano (Álava) y en solidaridad con su familia y compañeros.

denador gracias a un licornio, un casco con una varilla metálica incorporada y un puntero que le permite escribir y comunicarse. En las distintas salas comprobó cómo los chicos montan cerrajas y fluorescentes, preparan adoquines y peladillas, cosen muñecos, pintan y cuidan las plantas del invernadero.

Muestra de su esfuerzo son los regalos que recibió: delantales

pintados por ellos mismos para el matrimonio, sus dos hijas y todos los sobrinos, además de dos cojines de peluche y sendas camisetas para Leonor y Sofía. “Los delantales nos van a venir estupendamente, porque a Leonor le gusta hacer galletas y bizcochos”, agradeció la Princesa.

Durante el recorrido le presentaron el proyecto para crear una unidad de atención residencial,

que tendrá 42 plazas, y para el que ya se está buscando financiación.

A la salida, doña Letizia rompió el protocolo y se acercó a saludar a las personas que esperaban en la calle. Estrechó varias decenas de manos, cogió en sus brazos a un bebé y dedicó carantoñas a los niños, sin olvidarse de saludar a quienes reclamaban su atención desde los balcones.

SOLEDAD CAMPO



■ La aplicación de la ley de Dependencia en la Comunitat se ha convertido en un «caos». El Observatorio Valenciano de la Dependencia denuncia que se obliga a los solicitantes a presentar la misma documentación hasta tres veces y a repetir entrevistas con idénticas preguntas, lo que supone una «presión injustificable». La Comunitat es la penúltima en cobertura a los grandes dependientes.

OBSERVATORIO VALENCIANO

## Dependientes bajo presión

Los solicitantes deben entregar la misma información hasta tres veces y contestar preguntas repetidas

Carlos Alós, Valencia  
 El acceso a las ayudas de determina la ley para las personas en situación de dependencia se ha convertido en una carrera de obstáculos. Un camino repleto de dificultades que muchos solicitantes se ven obligados a sortear hasta tres veces. El Observatorio Valenciano de la Dependencia, entidad creada hace un año para velar por la aplicación de la ley y de la que forman parte profesionales de los Servicios Sociales, de la universidad y colectivos sindicales, da un importante varapalo a la aplicación de la ley en la Comunitat.

El observatorio denuncia que la Conselleria de Bienestar Social, encargada de gestionar los expedientes de valoración, requiere hasta dos y tres veces la misma documentación a los solicitantes y a firmar un documento de dos hojas para aceptar un plan individual de atención, que se les entrega en el mismo momento y que no establece mas que una opción posible, sin previa negociación.

Además denuncian la «ineficacia» del Consell en la gestión de la ley y consideran que la Agencia Valenciana de Prestaciones Sociales (Avapsa), entidad responsable de organizar el sistema de la dependencia, «se salta las mínimas normas de procedimiento administrativo, sometiendo a los solicitantes a una presión injustificada y provocando en ellos situación de indefensión», aseguran fuentes del observatorio.

Los solicitantes no sólo deben entregar la misma documentación hasta tres veces sino que deben contestar a las mismas preguntas en entrevistas diferentes por parte de trabajadores sociales y también de los evaluadores.

El diagnóstico del observatorio es claro: «No se establecen criterios de actuación claros, ni se da información de los expedientes», aseguran, lo que convierte al proceso en un «caos organizativo» que complica la gestión administrativa «hasta límites insospechados y lesiona gravemente los derechos de los ciudadanos de la Comunitat Valenciana».



DANIEL GARCÍA-SALA

EN LA CIUDAD DE LA JUSTICIA. Un grupo de dependientes presentan denuncia por el retraso en las valoraciones.

### DATOS DEL IMSERSO

#### Número de dictámenes

■ El número de dictámenes realizados en la Comunitat es de 6.996, con respecto a la estimación de población gran dependiente (20.483) nos sitúa a la cola de España en cobertura.

#### Atención en las residencias

■ De las 6.999 prescripciones de servicios, 6.415 son de Atención Residencial, es decir plazas cubiertas por Bono-Residencia.

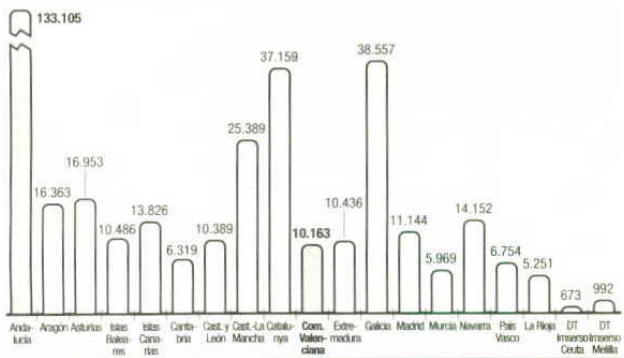
#### Prestaciones a cuidadores

■ En la Comunitat Valenciana se han reconocido 35 prestaciones al cuidador familiar y ninguna en calidad de asistente personal.

#### Solicitudes presentadas

■ Las 10.163 solicitudes presentadas por grandes dependientes en la Comunitat contrastan con la previsión del ministerio de Trabajo que cifraba en 20.483 los grandes dependientes.

### Solicitudes al Imserso SITUACIÓN A 5 DE MAYO DE 2008



Fuente: IMSERSO

LEVANTE-EMV

Tantas trabas han dado como resultado que uno de cada dos grandes dependientes valencianos que el Ministerio de Trabajo estimó cuando puso en marcha la ley (20.483) no hayan presentado solicitud para acceder a las ayudas. En total (ver gráfico superior) se han presentado en la Comunitat 10.163 solicitudes, la mitad de las estimadas, una conse-

cuencia, según las fuentes del Observatorio Valenciano de la Dependencia, de la falta de información que ha dado el Consell. Los datos oficiales actualizados por el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso) sitúan a la Comunitat Valenciana como la penúltima de España, tras Baleares, en nivel de cobertura alcanzado por los grandes dependientes.