

Programa Abierto 12

Gestión de personas en el Tercer Sector

Área/ <i>Gestión de personas en el Tercer Sector</i>		Celebración: <i>Presencial 20 y 21 de marzo y 9 de abril de 2012</i>	
Nivel / <i>I</i>	Tipo / <i>Mixto (presencial-on line)</i>	Horas <i>34(24 presencial y 10 online)</i>	Tasa / <i>45 €</i>
Lugar de celebración / <i>Madrid</i>		* <i>Se confirmará dirección al finalizar proceso de inscripción</i>	

A quién va destinado

- √ Gerentes o responsables de equipos de organizaciones del tercer sector, en especial entidades medianas y pequeñas
- √ Coordinadores de equipos de voluntariado o personal contratado
- √ Responsables de llevar a cabo la función recursos humanos en sus organizaciones

Objetivo general

- √ Formar responsables de equipos en la motivación de personas dentro del Tercer Sector
- √ Presentar un modelo de gestión integral de personas adaptable a las distintas realidades de cada entidad
- √ Proporcionar prácticas herramientas de gestión de recursos humanos para lo cotidiano

Resultados esperados

- √ Conocer las claves de motivación de las personas en el ámbito profesional en particular en el tercer sector
- √ Diferenciar, abordar e interrelacionar los distintos módulos de un sistema de gestión integral de recursos humanos
- √ Adecuar dicho modelo de gestión de personas a cada organización
- √ Identificar y resolver la problemática de gestión de personas en el tercer sector

adoptando soluciones concretas para el día a día

Contenidos

MÓDULO 1. Aspectos generales.

- a) La motivación de personas
- b) El modelo de gestión integral de personas
- c) Especificidades del Tercer Sector

MÓDULO 2. Estudio de herramientas de gestión.

Primera parte. Formación y selección.

- a) Selección de personal
- b) Elaboración de un plan de formación
- c) Descripción de puestos de trabajo

Segunda parte. Desarrollo de personas.

- d) Evaluación del desempeño
- e) Dirección por objetivos y por competencias
- f) Dirección por valores, adecuación al sector
- g) Políticas de retribución

MÓDULO 3. Dirección estratégica de RRHH.

- a) La planificación estratégica de RRHH, visión global
- b) Gestión de personas para directivos

MÓDULO 4. Especificidades dentro del Tercer Sector en gestión de personas.

- a) Análisis de colectivos y equipos
- b) Cómo poner en marcha proyectos de RRHH en este sector
- c) Consejos prácticos y ejemplos concretos para entidades pequeñas y medianas

Metodología

- Se combinarán exposiciones teóricas iniciales con casos prácticos basados en



organizaciones del sector

- Los asistentes interactuarán con sus propias experiencias y podrán practicar lo aprendido con *role playing*
- Se acentuarán aquellos aspectos que previamente señalen como prioritarios los asistentes al curso

Competencias relacionadas

Se desarrollan las competencias genéricas de gestión de equipos. Así, en particular, Desarrollo de Personas, Empatía y asertividad, Comunicación y Trabajo en Equipo. Además se enmarcan dentro del esquema de Dirección por Valores, definiendo un estilo concreto de liderazgo.

Continuando con tu desarrollo

Puedes completar tu formación en este ámbito con el curso "La entrevista de desarrollo. Una habilidad clave para la confianza" y la formación en "Desarrollo Directivo". Consulta el Programa Abierto para más información.

Observaciones

A completar por la FLV

Formador/a

La impartición correrá a cargo de Carlos Cortés, con amplia experiencia dentro del sector en Dirección de Recursos Humanos y formador de la Escuela Fundación Luis Vives. También tiene experiencia en consultoría estratégica y de RRHH y colabora con distintos master especializados en entidades no lucrativas en Esade, Asociación Española de Fundaciones y en particular el Programa de Gestión Directiva de ONL (UNED- Escuela Fundación Luis Vives).