

SECTOR SOCIAL

• La Gaceta de los Negocios (07/06/2007)	27
• El Periódico de Aragón (06/06/2007)	22
• Heraldo de Aragón (06/06/2007)	21
• La Voz de Galicia (06/06/2007)	37
• Ideas y Negocios (01/06/2007)	66
• Diario de Jerez (31/05/2007)	13
• Diario de Jerez (31/05/2007)	28

Tirada: 48.290	LA GACETA DE LOS NEGOCIOS	Superficie: 213,00 cm ²	Ocupación: 17.92%	
Difusión: 30.084 (O.J.D)				Nacional
Audiencia: 105.294 (E.G.M)	Economía	2 ^a Edición	07/06/2007	Página: 27
Ref: 1432950				1 / 1

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Telefónica revisará sus patrocinios para apoyar más a las promesas

El grupo revisa su estrategia para ayudar más a los talentos en formación que a las personalidades ya consagradas.

A. LORENZO

Madrid. El Consejo de Telefónica aprobará en las próximas semanas las líneas maestras de lo que será su política de patrocinios corporativos. Entre las novedades principales de esta estrategia, actualmente en revisión, destacará el apoyo a los nuevos talentos en diferentes actividades artísticas, culturales y deportivas. "Se ayudará más a las promesas que a los consagrados", explicaron ayer fuentes de Telefónica, en un encuentro en el que se hizo balance de cinco años de responsabilidad social corporativa (RSC) de la compañía. Precisamente, entre los retos que contempla la multinacional en el ámbito de la RSC se encuentra la orientación de la política de patrocinios para favorecer el uso social de las Tecnologías de la Información y la Comunicación. El grupo también se compromete este año en consolidar una política de publicidad responsable, así como la puesta en marcha de una fase de auditorías se-

lectivas a los proveedores de riesgo. De la misma forma, la compañía que preside César Alierta impulsará los proyectos de voluntariado corporativo, integrará los objetivos de la Fundación Telefónica con los de Telefónica O2 Europa y mejorará la satisfacción del empleado, para superar el nivel del 65%. El objetivo del grupo consiste en convertir a Telefónica en el "mejor lugar para trabajar en 2010".

Telefónica cumple estos días seis años de dedicación en actividades de RSC, negociado en el que la compañía española ha sido pionera en Europa y donde ha "roto moldes en el sector". Telefónica, además, replica en todos los países en los que opera el mismo modelo de gestión de RSC. La referida memoria incluye información exhaustiva sobre el comportamiento de la compañía en todo el mundo y en relación a todos sus grupos de interés. Para ello se han tenido en cuenta cerca de mil indicadores, con el análisis de 200 casos prácticos publicados. En total, Telefónica movilizó recursos por valor de 80.500 millones, lo que convierte a la multinacional en "motor de desarrollo económico, tecnológico y social de los países en los que opera".

Tirada: 16.015	el Periódico <small>de Aragón</small>	Superficie: 135,00 cm ²	Ocupación: 11.94%	Valor: 341,95	 
Difusión: 12.346 (O.J.D)					
Audiencia: 43.211	General	1 ^a Edición	06/06/2007		1 / 1
Ref: 1432128					

SERVICIOS SOCIALES

El IASS recibirá más competencias

● Gestionará los servicios y las prestaciones de la Ley de Dependencia

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

El Gobierno de Aragón ha modificado los estatutos del Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS) para dotarlo de las competencias necesarias para desarrollar la Ley de Dependencia en la comunidad. Las modificaciones figuran en un decreto publicado ayer en el *Boletín Oficial de Aragón*.

Fuentes del Departamento de Servicios Sociales explicaron que la resolución supone una «adaptación interna» de la consejería y el organismo público, que depende de ella y que se encargará de gestionar tanto

los servicios como las prestaciones económicas derivadas de la Ley de Dependencia. No obstante, la Dirección General de Dependencia mantiene las competencias sobre la valoración de los dependientes, la asignación de ayudas y el control de los registros sobre la materia.

El IASS queda autorizado para «celebrar con cualquier persona pública o privada cuyos objetivos y actividades sean de interés en la gestión de los servicios sociales que tiene encomendados, conciertos, convenios de colaboración y cooperación de acuerdo con las normas vigentes en esta materia». También adquiere las funciones de «seguimiento y coordinación del ejercicio de la tutela de los incapacitados que la autoridad judicial encomiende» al Gobierno de Aragón. ≡



Cáritas advierte del aumento del colectivo de inmigrantes sin techo

Cerca de 900 transeúntes, muchos de ellos camino de Levante o La Rioja, pidieron ayuda en 2006 a la organización en Teruel

de Cáritas correspondiente a 2006, que fue presentada ayer con motivo de la celebración el próximo 10 de junio del Día de Caridad, la organización en Teruel atendió a 1.079 casos.

EL DATO

869

A lo largo del año pasado, Cáritas en Teruel atendió a 869 personas **sin techo**, muchas de ellas inmigrantes de paso hacia Valencia o La Rioja, Comunidades a las que acuden para trabajar en la recogida de la fresa o de la uva, respectivamente.

SEMANA DEL CORAZÓN

- **Hoy.** Actividades con las personas del área de inserción sociolaboral en San Nicolás de Bari. Ambiente lúdico.
- **Mañana, jueves.** Jornada de puertas abiertas en San Nicolás de Bari. Juegos del mundo, reciclaje, pintura de caras y guiñol. Chocolatada de Comercio Justo. De las 17.00 a las 20.00 horas.
- **Viernes.** Actos de clausura de la Semana con Corazón en San Nicolás de Bari.
- **Toda la semana.** Durante toda la semana, exposición "Fuera de Juego" en el internado de Santa Emerenciana.

LA FRASE

"Cada vez hay más casos de mujeres solas sin techo"

SARA SALVADOR
Responsable de Cáritas

TERUEL. Cáritas Diocesana en Teruel ha observado que el número de inmigrantes sin techo que llegan a la ciudad camino de otras provincias que constituyen su destino laboral es cada vez mayor, por lo que quiere llamar la atención de la sociedad sobre este colectivo, su problemática y las ayudas que necesita.

Para la organización benéfica, la situación geográfica de Teruel, entre las comunidades de Valencia y La Rioja, hace que año tras año aumenten las cifras de transeúntes que recalcan en la capital turolense y acuden a las instalaciones de Cáritas en busca de cobijo y ayuda económica. Muchos de ellos son extranjeros que viajan hacia Levante para trabajar en la recolección de la fresa o bien hacia la Comunidad riojana para recoger la uva.

Cáritas advirtió, además, que también ha crecido la cifra de mujeres solas, igualmente sin techo, que se encuentran de paso en la capital turolense. "Antes era muy extraño encontrar a una mujer en solitario que se desplazaba hacia otras Comunidades, pero ahora hay cada vez más casos", explicó Sara Salvador, responsable de la entidad benéfica.

A lo largo del año pasado, Cáritas en Teruel, que cuenta con 254 voluntarios, atendió a 869 personas sin techo, lo que supone el 83,60% del total de hombres y mujeres que llegan a la organización en busca de ayuda. Además, la organización asistió a 196 núcleos familiares y a 14 niños, que participaron en un proyecto de infancia.

En total, según los datos recogidos en la memoria de actividad

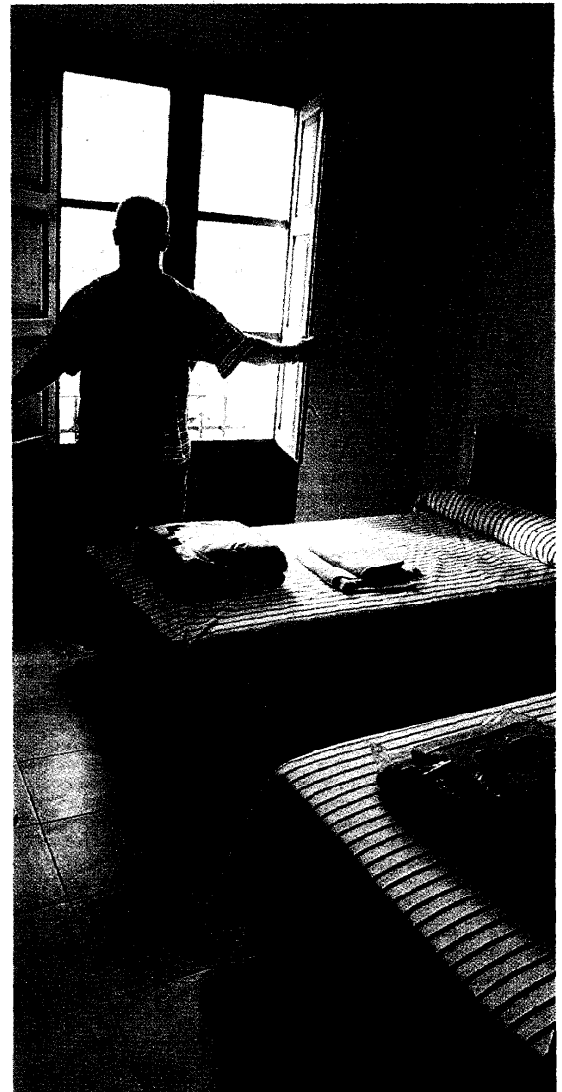
Recursos

Cuando una persona llega a Cáritas solicitando ayuda, una trabajadora social se encarga de hablar con ella y realizar un diagnóstico de su situación en base al testimonio que ofrece. Según las necesidades del demandante, la organización pone en marcha unos u otros recursos o bien lo encamina a otras instituciones que pueden solucionar su problema.

Uno de los recursos con que cuenta Cáritas para los transeúntes es el taller Trapolín, en el que los interesados reciben 12 euros al día a cambio de cortar trapos que luego se venden a empresas para ser utilizados en la limpieza de las máquinas. "Esta retribución -explica Sara Salvador- les permite, casi siempre, sacar el billete de autobús o tren para continuar su viaje, mientras que a nosotros nos sirve para contactar con él e informarle de nuestra área de inserción y empleo, con el objetivo de lograr su integración social y laboral".

En Teruel existe también un albergue en el que los transeúntes pueden pasar algunas noches y un comedor gratuito que está gestionado por las Hermanas de la Caridad.

Desde ayer y hasta el próximo domingo, también con motivo del Día de Caridad, tienen lugar una serie de actividades que bajo el título "Semana del Corazón" pretenden difundir la labor de Cáritas entre la población turolense. Una exposición sobre el medio rural en la provincia, jornadas de puertas abiertas en el colegio San Nicolás de Bari -donde se desarrollan los talleres de inserción-y



El albergue de transeúntes está en el edificio de Cáritas. ANTONIO GARCÍA

una chocolatada con productos de comercio justo, son algunos de los actos programados.

Carlos Barragán, voluntario de Cáritas y técnico del área de Animación Comunitaria Rural, reclamó ayudas institucionales para poner en marcha las iniciativas que propone la población de pe-

queñas localidades. "El medio rural tiene futuro, sobre todo porque sus habitantes quieren que lo tenga. Si ellos no colaboran, las administraciones no pueden hacer nada, pero si los vecinos se lo proponen, todas las ayudas son útiles", señaló.

M^a ÁNGELES MORENO

Tirada: 125.434 Difusión: 108.201 (O.J.D) Audiencia: 378.703 (E.G.M) Ref: 1431719	<i>La Voz de Galicia</i> Galicia General 1ª Edición	Diaria 06/06/2007	Superficie: 82,00 cm ² Ocupación: 9.32% Valor: 644,85 Página: 37	 1 / 1
--	--	----------------------	--	--

Del millón de familias que hay, 98.000 viven en la pobreza

■ La encuesta elaborada por el IGE sobre el 2006 informa de que el porcentaje de hogares que vive bajo el umbral de la pobreza se sitúa en el 9,8%, esto significa, que del millón de familias que existen en la comunidad, 98.000 estarían en esta situación. El director del IGE matizó ayer que el concepto de pobreza es relativo y que se trata de un medidor estrictamente monetario. Según su criterio, en esta variable no se incluyen cuestiones importantes en las condiciones de vida, como la vivienda en propiedad o el autoconsumo, aspectos que en la Galicia rural tienen mucha importancia.

El trabajo más grande

Para la elaboración de la encuesta de condiciones de vida de las familias el IGE ha hecho 6.633 entrevistas presenciales, es decir, se trata del trabajo estadístico de mayores dimensiones de la comunidad gallega. La Encuesta de Población Activa, por ejemplo, se hace con una muestra un 50% inferior.

Tirada: 41.991		Nacional Economía 1ª Edición	Mensual 01/06/2007	Superficie: 535,00 cm²	
Difusión: 10.906				Ocupación: 85.33%	
Audiencia: 38.171 (E.G.M)				Valor: 3.432,21	
Ref: 1432555				Página: 66	1 / 4

Los profesionales más demandados por las ONG

Un compromiso remunerado

La profesionalización del denominado *tercer sector* ha provocado que las ONG hayan pasado de buscar voluntarios a demandar personal remunerado y altamente cualificado. Necesitan desde médicos a economistas y técnicos en márketing. En todos los casos, se valora la formación en cooperación internacional y la identificación con los valores sociales de cada organización.



Pedro González-Aller, director de Recursos Humanos de Cooperación Internacional junto a Belén, cooperante.

Perfil Profesionales ONG

- ▲ **Edad:** de 18 en adelante.
- ▲ **Sexo:** ambos.
- ▲ **Estudios:** Formación Profesional, universitarios, cursos específicos y máster.
- ▲ **Experiencia:** no es necesaria. Lo recomendable es empezar a cooperar como voluntario.
- ▲ **Actitudes:** profesionalidad, empatía, capacidad de sacrificio, actitud solidaria, responsabilidad, adaptación al medio.
- ▲ **Salarios:** ronda los 2.000 euros brutos al mes.

Manuel Moreno / Fotos: Jorge Moreira

Resulta inevitable identificar la labor social que realiza cualquier ONG con el trabajo de los numerosos voluntarios que la forman. Sin embargo, sólo con el esfuerzo y la dedicación de personas altruistas sería imposible finalizar con éxito cualquier proyecto de los que gestiona día a día una Organización No Gubernamental. De hecho, estas instituciones requieren una estructura forma-

da por empleados remunerados altamente cualificados que dediquen su jornada laboral a satisfacer también sus necesidades organizativas internas, de financiación y de gestión de su capital humano.

La profesionalización del denominado *tercer sector* (formado por las instituciones no lucrativas) ha llevado consigo un importante aumento de la demanda de trabajadores que integren la plantilla fija de las ONG. Éstas ofrecen interesantes oportunidades laborales y atractivos planes

de carrera para prácticamente todo tipo de profesionales que acrediten formación específica en el

Cerca del 80% de los profesionales son licenciados y diplomados

ámbito internacional y se identifiquen con los valores sociales que defiende la organización.

Tirada: 41.991	 ideas & negocios <small>REVISTA PARA EMPRENDEDORES</small>	Nacional Economía 1ª Edición	Mensual 01/06/2007	Superficie: 534,00 cm²	 2 / 4
Difusión: 10.906				Ocupación: 85.17%	
Audiencia: 38.171 (E.G.M)				Valor: 3.424,09	
Ref: 1432555				Página: 67	

“La profesionalización es necesaria por motivos de eficiencia, porque apostamos por la calidad y la cantidad del trabajo que realizamos y porque gestionamos dinero que no es nuestro y al que debemos dar el mejor fin posible”, señala **Pilar Orenes**, vicepresidenta de la **Coordinadora de ONG para el Desarrollo** y directora de la oficina de **Intermon Oxfam** en Madrid. “En este sentido necesitamos desde buenos gestores de personas hasta buenos conocedores del terreno en el que trabajamos”, señala.

Este hecho ha motivado que proliferen los anuncios de ofertas de trabajo por parte de las organizaciones sin ánimo de lucro tanto en prensa como en otros canales para la búsqueda de empleo, e incluso que surjan en la Red portales como **Hacesfalta.org**, una web para profesionales del tercer sector en cuyas páginas se puede confirmar la gran demanda de trabajadores preparados por parte de estas instituciones.

Para todas las áreas

El abanico de profesionales es amplísimo y abarca todos los puestos de trabajo que se necesitan en cualquier otra institución privada, desde licenciados en empresariales, economistas, abogados y psicólogos a auxiliares administrativos o expertos en marketing o comunicación. Sin embargo, además de la formación en un área concreta, para muchos de los puestos ofertados son necesarios conocimientos técnicos y concretos sobre cooperación al desarrollo y gestión en entornos internacionales.

“Lo importante es formarse en el área internacional y a partir de ahí profundizar en otros aspectos, teniendo siempre en mente que el trabajo que se realizará será muy duro, pe-

ro a la vez gratificante”, señala **Martín Hernández Palacios**, director general de la Escuela de Negocios **Aliter**.

En la actualidad existen numerosos másters y cursos de

Es necesario una formación específica sobre cooperación

postgrado especializados que se imparten en Universidades y Escuelas de Negocios. “En España tienen mucho prestigio los de

cooperación internacional y los de resolución de conflictos y emergencias. En cuanto al tema de la captación de fondos, que es tremendamente importante dentro del sector, todavía existen cursos de poco nivel, no como en Estados Unidos e Inglaterra, donde se puede estudiar la captación de fondos como una carrera universitaria”, señala **Claudio Lavanchy**, portavoz de la **Fundación Comparte**. La mayoría de los cursos, además, ofrece contratos de prácticas remuneradas en ONG una vez finalizado el periodo lectivo, lo que sirve de puerta de entrada al mundo laboral para muchos de los alumnos.

Una vez dentro de la institución, son las propias organizaciones las que desarrollan planes de formación continua y específica para su personal, tanto para el que desempeña su labor en la sede como para el que se traslada a otros países a trabajar. “Nos preocupamos por formar a las personas que comienzan con nosotros pero también por ofrecer un plan de carrera y una proyección laboral atractiva a nuestros profesionales”, apunta en este sentido **Pedro González-Aller**, director de Recursos Humanos de la ONG **Cooperación Internacional**.

A menudo, los puestos de trabajo están muy ligados a un

Arancha Cejudo, COORDINADORA DE **hacesfalta.org**

El *Infojobs* del tercer sector

Necesitadas del apoyo y la colaboración de los voluntarios, varias ONG crearon hace más de tres años el portal de Internet **Hacesfalta.org**, un punto de encuentro para personas comprometidas socialmente, cuya principal función era la de dinamizar y promover el voluntariado. “Sin embargo, en 2005 nos dimos cuenta de que algunas organizaciones también usaban nuestra web para publicar ofertas de empleo remunerado, por lo que decidimos abrir un área específica”, señala **Arancha Cejudo**, coordinadora del proyecto **Hacesfalta.org**.

Reconoce que no han prestado especial atención al nuevo apartado de su portal porque realmente no ha hecho falta ni moverlo. El número de ofertas de trabajo remuneradas se ha disparado desde entonces y ha experimentado una evolución constante. “Al principio, las ONG pedían, sobre todo, educadores y trabajadores sociales, pero hoy día necesitan todo tipo de profesionales, desde profesionales de la co-

municación a captadores de fondos y altos directivos. Quizá estos puestos sean los más difíciles de cubrir”, señala.

Como motivos principales, Cejudo hace referencia a la profesionalización del sector, a la necesidad de rendir cuentas, cumplir unos objetivos con eficiencia y al hecho de que los ingresos que reciben las organizaciones sin ánimo de lucro se hayan incrementado hasta el 7% del PIB español.



Tirada: 41.991		Nacional Economía 1ª Edición	Mensual 01/06/2007	Superficie: 516,00 cm²	
Difusión: 10.906				Ocupación: 82.3%	
Audiencia: 38.171 (E.G.M)				Valor: 3.307,33	
Ref: 1432555				Página: 68	
					3 / 4

Radiografía del trabajador

El tercer sector es joven, está altamente cualificado y dominado por las mujeres. Éstas serían las tres características principales de un ámbito en el que conviven perfiles profesionales muy variados, desde profesionales de la salud a trabajadores técnicos, cada vez más demandados éstos por las organizaciones.

- Cabe destacar que, según datos de la Coordinadora de ONGs, casi el 80% de los trabajadores remunerados son licenciados o diplomados y cuentan con formación específica en algún ámbito de la cooperación internacional o la ayuda al desarrollo.

- La mitad de los empleados tiene menos de 30 años y la inmensa mayoría son mujeres. "Por ejemplo, en nuestra organización el 90% de los tra-

bajadores son mujeres y éstas no sólo ocupan las posiciones de base sino que también ocupan los puestos directivos", apunta **Raúl Arnáiz**, director de Recursos Humanos y Voluntariado de **Plan España**.

- Alta motivación, gusto por el trabajo en equipo, necesidad de encontrar una satisfacción personal en la dedicación profesional cotidiana, flexibilidad horaria, fácil capacidad de adaptación a nuevos entornos y retos profesionales son algunas de las cualidades buscadas en los profesionales del tercer sector, que tienen un sueldo medio de unos 2.000 euros brutos anuales según la Coordinadora de ONGs, que también advierte de que los salarios son más bajos que los que suelen obtenerse en la empresa privada.

proyecto determinado, pero eso no impide que se lleve a cabo un desarrollo profesional similar al que el trabajador podría experimentar en una empresa privada. "Puedes comenzar como ayudante y pasar a técnico. Si demuestras tu valía, no tardarás en ser encargado o responsable de un determinado proyecto o un área de negocio dentro de la organización", establece González-Aller.

Esta proyección se puede observar incluso en la forma en la que a veces se cubren las vacantes, ya que a menudo los puestos en plantilla son ocupados por becarios o voluntarios que ya llevaban algún tiempo aportando su granito de arena desinteresadamente a la institución. "En el fondo es lógico ya que la motivación es fundamental para incorporarte a este sector y, si has trabajado antes en estos temas, estás demostrando que te interesan", reconoce **Nadia Peeters**, directora de la ONG **World Vision España**.

Así, como los becarios y voluntarios tienen la posibilidad de demostrar su identificación con la filosofía de la organización y con los valores que defiende -uno de los aspectos en los que más se fijan los directores de contratación-, si te interesa trabajar en una de ellas sería recomendable que ade-

Altos ejecutivos y captadores de fondos, los más necesitados

más de formarte bien comenzarás a colaborar con alguna cuanto antes.

"Durante las entrevistas personales también prestamos especial atención a las expectativas que traen de casa los candidatos, para que posteriormente no se sientan decepcionados si la labor que realizan

Juana González, DIRECTORA DE PROGRAMAS DE MEDIO AMBIENTE DE LA EOI

"La formación técnica abre las puertas con más facilidad"

La oferta de cursos de especialización y másters específicos en cooperación internacional, ayuda al Tercer Mundo y desarrollo es muy diversa y la ofrecen tanto escuelas privadas de negocio como universidades como la Complutense de Madrid, la Carlos III y la Universitat Oberta de Catalunya. La mayor parte de ellos hacen especial hincapié en la formación internacionalista de los alumnos, así como en aspectos como el comercio exterior o el desarrollo sostenible. Casi todos los cursos que se encuentran en el mercado proporcionan prácticas en ONGs, pero también en otros ámbitos, como la empresa privada, ya que en las grandes compañías se está dando cada vez más importancia al área de responsabilidad social corporativa. También debes tener en cuenta el grado de especialización del máster ya que, si eliges bien, puedes dar un valor añadido a tu formación que te diferenciará de otros candidatos. Por ejemplo, en la Escuela de Negocios EOI de Madrid se imparte el Máster en Medio Ambiente, Agua y Saneamiento en proyectos de Cooperación Internacional. "La profesionalización técnica con la que salen los alumnos hace que haya ONG interesadas ya por ellos, y eso que todavía no ha finalizado el periodo de clases de la primera promoción", reconoce **Juana González**, directora de programas de Medio Ambiente de la EOI.





El tablón

LA FUNDACIÓN VICENTE FERRER busca profesionales para su incorporación en plantilla. En la actualidad ha abierto un proceso para seleccionar **4 técnicos de proyectos** y **2 personas para atención al socio-colaborador**. "Además de una experiencia y formación adecuada al puesto de trabajo, nos interesa conocer la motivación de esta persona por el sector y por nuestra organización en concreto. También tenemos en cuenta los valores y los objetivos profesionales del candidato", puntualiza Cris-

tina Sánchez, responsable de Recursos Humanos.

LA FUNDACIÓN COMPARTIR necesita un **asistente de apadrinamiento**.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL busca **1 experto en comunicación y marketing**, así como **1 auxiliar administrativo** y **1 técnico de proyectos**.

WORLD VISION ESPAÑA necesita **1 experto financiero**, **1 auxiliar de atención al socio** y **becarios** para cubrir diversos perfiles.

no se ajusta a lo que ellos pensaban. Hay que tener en cuenta que no todo el mundo va a terminar trabajando sobre el terreno en un país en vías de desarrollo. También hay mucha labor de oficina", señala **Silvina Campanini**, responsable de Recursos Humanos de **Acción contra el Hambre**.

No apto para idealistas

Pasión por aprender, gusto por el trabajo en equipo, capacidad de adaptación y flexibilidad tanto horaria como funcional a la hora de plantearse una jornada laboral son otras de las cualidades que más se valoran, así como el realismo. "No hay que pecar de idealista. No todo es salir a la calle, también hay que saber encontrar la motivación, por ejemplo, en tareas administrativas, en pasar horas preparando un buen proyecto que permitirá a tu organización conseguir financiación para llevar a cabo una determinada obra social", señala González-Aller.

Según los responsables de Recursos Humanos de las Organizaciones No Gubernamentales, es precisamente esa satisfacción personal de saber que tu

trabajo está cumpliendo una función de ayuda a los más necesitados la que hace que compense el hecho de que a veces se tengan que sacrificar horas de tiempo libre o que a final de mes se reciba un salario menor que el que se obtiene en un puesto similar en compañías privadas. "La media salarial ronda los 2.000 euros brutos mensuales, y las diferencias son mayores al hablar de puestos directivos. Sin embargo, podemos afirmar que no existe precariedad laboral y que, aunque uno no se haga rico trabajando en una ONG, obtiene la satisfacción de compartir una creencia: el saber que es posible cambiar el mundo", puntualiza Pilar Orenes.

EOI ESCUELA DE NEGOCIOS
Avda. de Gregorio del Amo 6
28040 Madrid
☎ 902 50 2005
www.eoi.es

ALITER ESCUELA INTERNACIONAL DE NEGOCIOS
Maestro Ripio 18, 28006 Madrid
☎ 91 561 4880
www.aliter.org

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
Ciudad Universitaria, 28040 Madrid
☎ 91 4520400
www.ucm.es

DIRECCIONES ÚTILES

Almudena Bartayres, RESPONSABLE FINANCIERA DE EUROPA DEL ESTE Y ASIA DE ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

De la Caixa a Senegal



Parecía estar destinada a no salir de un despacho y vivir rodeada de números. **Almudena Bartayres** había estudiado Ciencias Económicas y tenía un puesto de trabajo consolidado y con mucha proyección en La Caixa. Sin embargo, sentía que no crecía, ni profesional ni personalmente, por lo que decidió pedir una de las becas que concede el Instituto de Comercio Exterior (Icex) y dejarlo todo para irse a trabajar a Senegal. "Lo normal es pedir Londres o Nueva York, pero yo sentí la llamada de África y allí se me abrieron los ojos al mundo de la cooperación. En un viaje que hice a Mali conocí a una de las responsables de Acción contra el Hambre y me enamoré del trabajo que hacían", reconoce. "En ese momento me di cuenta de que, aunque mi perfil fuese tremendamente financiero, yo también podía dedicarme a trabajar para los demás".

Pero sus inicios en la ONG se alejaron en un principio de su sueño africano. Ya en la sede de Madrid, Almudena se encargó de redactar el manual del *software* financiero de la organización y de adaptarlo a sus necesidades. "Me sirvió también para conocer el funcionamiento interno de la institución y formarme personalmente", señala.

Gracias a la experiencia adquirida, posteriormente ha podido viajar a Palestina como coordinadora administrativa de varios proyectos y ha desempeñado en Angola las funciones de jefe de misión, lo que considera una experiencia que le marcará de por vida. En la actualidad trabaja de nuevo en la sede central de la ONG como responsable financiera para Europa del Este y Asia. "Aunque ya no estoy en el terreno, tengo contacto directo con las misiones y la responsabilidad de tener contacto directo con los donantes, los beneficiarios, las contrapartes locales.

Tirada: 11.868	Diario de Jerez	Superficie: 662,00 cm ²	Ocupación: 54%
Difusión: 10.495			
(O.J.D)	Andalucía	Diaria	Valor: 1.020,68
Audiencia: 36.732	General	1 ^a Edición	Página: 13
Ref: 1431658	31/05/2007		1 / 1

Una operadora de grúa no consigue trabajo por ser mujer

Josefina Moya denuncia un caso de discriminación laboral. En la obra le imponen condiciones especiales. Amenaza con una huelga de hambre.

REDACCIÓN

■ JEREZ. Josefina Moya Fernández, operadora de grúas, no sabe ya qué hacer. Su condición de mujer ha tenido la culpa. Desde hace año y medio se encuentra en paro. Nadie la contrata y si así fuera, cosa rara, ha primado la desesperación y la necesidad y ha debido aceptar la oferta acompañada de lo que llama unas "condiciones especiales, inhumanas, sólo aplicables a mí" por el hecho de no ser hombre: Prohibición de hablar con sus compañeros, estar visualmente expuesta al exterior de la obra solamente cuando lo exija el movimiento de la grúa torre o ejercer labores de peón cuando la grúa no esté en funcionamiento, nada que ver con el convenio colectivo de construcción en la provincia.

"Mi situación -explicó ayer Josefina a este periódico- ha pasado de ser mera coincidencia a un caso de discriminación claro tanto en el acceso como en las condiciones laborales, lejos de aplicarme el convenio colectivo de la Construcción en la provincia. Y, como única alternativa, se me deja la de denunciar a aquellas empresas que me discriminan". Josefina aclaró que todas las empresas dedicadas a la construcción han tenido y tienen mi historial y son conocedoras de mi situación, por lo que no pueden alegar desconocimiento y eludir sus responsabilidades. Te presentas con tu currículum y unos se ríen, otros lo



Josefina Moya, ayer tarde, ante la última obra en que no ha sido admitida como gruista

□ SU GRAN AFICIÓN

"Si yo funciono, también la obra"

"Si yo funciono bien en el manejo de la grúa, toda la obra funcionará también", dice Josefina Moya al hablar de un trabajo "que me encanta. La grúa torre es una máquina esencial en la construcción, importantísima en una obra. Si yo lo hago bien, el resto del trabajo en la obra irá también bien. Cuando hacía el curso de capacitación para llegar a ser gruista, me planteé ese reto: quería tener esa responsabilidad tan grande, tanta responsabilidad que me hace sentir bien". Catalana de nacimiento, Josefina llegó a Jerez, donde po-

see familiares, y durante cerca de un año pudo trabajar en varias obras aunque con esas "condiciones especiales" que recaen sobre ella, a diferencia del resto de trabajadores, en su totalidad hombres. Desde el pasado 1 de enero de 2006, sigue desempleada. Josefina reitera que este tipo de trabajo "me apasiona. Muchos hombres bromean cuando les comento que disfruto muchísimo trabajando en la grúa. Pueden reírse, pero cuando ven cómo manejo la grúa, no tienen más remedio que sorprenderse".

tiran a la papelera o se preguntan: ¿Cómo se le ocurre ofrecerse para este trabajo?"

Harta de negativas y obstáculos, ha decidido denunciar públicamente su situación. "A las autoridades se les llena la boca alabando las mejoras que ha traído la nueva Ley de Igualdad, que entró en vigor el pasado 24 de marzo, pero vemos que tristemente no es así. He enviado, por ello, cartas al Defensor del Pueblo Andaluz, al presidente Chaves y a Rodríguez Zapatero". Josefina tiene proyectado, tras este período de denuncias en los medios de comunicación, iniciar una huelga de hambre. "Sólo pido que se termine con una situación que estoy dispuesta a cambiar, aunque tenga que llegar al extremo de hacer intervenir a Derechos Humanos si nadie hace nada por solucionarlo".

Tirada: 11.868	Diario de Jerez	Superficie: 614,00 cm ²	Ocupación: 50.08%
Difusión: 10.495 (O.J.D)			
Audiencia: 36.732	Andalucía Diaria	Valor: 788,60	  1 / 1
Ref: 1431674	General 1ª Edición	31/05/2007	

El Gobierno activa la Unidad de Violencia sobre la Mujer

Este departamento, en la Subdelegación de la Administración central en Cádiz, desarrollará políticas contra el maltrato y seguirá los casos

REDACCIÓN

■ CÁDIZ. El Gobierno central ha activado en la provincia la Unidad de Violencia sobre la Mujer, un nuevo departamento cuya misión es desarrollar las políticas contra la violencia sexista, dentro del marco del catálogo de actuaciones que el Consejo de Ministros aprobó en diciembre del 2006 contra esta lacra social.

Según informó la Subdelegación del Gobierno en Cádiz, el nuevo departamento, que ya está funcionando, estará encargado de realizar el seguimiento exhaustivo de los casos de maltratos que se detecten y mejorar los sistemas de prevención y respuesta contra estas conductas delictivas.

Josefa González Frontado, licenciada en Derecho y funciona-

ria de carrera titulada como Técnico de Administración General de la Administración Local, será la encargada de dirigir la nueva unidad, cuyos cometidos abarcan un variado abanico de actividades y que tiene su sede física en la Subdelegación del Gobierno en Cádiz.

Desde ahora, la responsable del departamento coordinará la información y los recursos estatales existentes destinados a proteger a las mujeres en situación de riesgo, garantizando un seguimiento y coordinación de actuaciones contra este tipo de conductas sexistas, de acuerdo a los postulados del Plan Nacional de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género.

Además de todo esto, la nueva Unidad de Violencia sobre la Mujer de Cádiz colaborará con los



Un hombre simula un golpe a una mujer en una escena recreada.

JOSÉ BRAZA

Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, los distintos organismos, entidades y demás agentes sociales intervinientes, con el fin de mejorar el seguimiento de situaciones en las que se registren estas conductas violentas hacia la mujer.

Al nuevo departamento corresponderá también el estudio y evaluación de las posibles dificultades que pudieran producirse en el desarrollo de las actuaciones preventivas.

Estas tareas de coordinación, efectuadas por la Unidad de Violencia sobre la Mujer, ayudarán a

valorar los recursos existentes y a determinar las necesidades e importancia en cada zona geográfica de la provincia de Cádiz, mientras que el análisis de cada caso concreto permitirá ir estableciendo medidas políticas más eficaces.

Las labores de este departamento recién constituido proporcionarán también al Gobierno de la nación puntual reseña de los problemas y actuaciones que desarrollen en cada provincia, lo cual contribuirá a mejorar la información disponible sobre los casos de violencia sexista y refor-

zar los actuales mecanismos de prevención y respuesta en todo el país, "con el objetivo claro de solventar el problema", según se informó desde la Subdelegación.

Con este nuevo organismo en la provincia, el Gobierno central amplía las medidas contra la violencia hacia la mujer cumpliendo las actuaciones aprobadas por el Consejo de ministros el año pasado para intentar poner fin a este problema, mejorar la atención a las víctimas y cumplir Plan Nacional de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género.