

Programa Abierto
2010

Gestión de Personas en el Tercer Sector

Área/ Gestión ONL		Celebración: 18, 19 y 20 de octubre de 2010	
Nivel / I	Tipo / Presencial	Horas / 24	Importe / 30 €
Lugar de celebración / Madrid		*Se confirmará dirección al finalizar proceso de inscripción	

A quién va destinado

- Gerentes o responsables de equipos de organizaciones del tercer sector, en especial entidades medianas y pequeñas
- Coordinadores de equipos de voluntariado o personal contratado
- Responsables de llevar a cabo la función recursos humanos en sus organizaciones

Objetivo general

- Formar responsables de equipos en la motivación de personas dentro del Tercer Sector
- Presentar un modelo de gestión integral de personas adaptable a las distintas realidades de cada entidad
- Proporcionar prácticas herramientas de gestión de recursos humanos para lo cotidiano

Resultados esperados

- Conocer las claves de motivación de las personas en el ámbito profesional en particular en el tercer sector
- Diferenciar, abordar e interrelacionar los distintos módulos de un sistema de gestión integral de recursos humanos
- Adecuar dicho modelo de gestión de personas a cada organización
- Identificar y resolver la problemática de gestión de personas en el tercer sector adoptando soluciones concretas para el día a día

Contenidos

1. Aspectos generales.

- a) La motivación de personas
- b) El modelo de gestión integral de personas
- c) Especificidades del Tercer Sector

2. Estudio de herramientas de gestión.

2.1 Primera parte. Formación y selección.

- a) Selección de personal
- b) Elaboración de un plan de formación
- c) Descripción de puestos de trabajo

2.2 Segunda parte. Desarrollo de personas.

- d) Evaluación del desempeño
- e) Dirección por objetivos y por competencias
- f) Dirección por valores, adecuación al sector
- g) Políticas de retribución

3. Dirección estratégica de RRHH.

- a) La planificación estratégica de RRHH, visión global
- b) Gestión de personas para directivos

4. Especificidades dentro del Tercer Sector en gestión de personas.

- a) Análisis de colectivos y equipos
- b) Cómo poner en marcha proyectos de RRHH en este sector
- c) Consejos prácticos y ejemplos concretos para entidades pequeñas y medianas

Metodología

- Se combinarán exposiciones teóricas iniciales con casos prácticos basados en organizaciones del sector
- Los asistentes interactuarán con sus propias experiencias y podrán practicar lo aprendido con role playing
- Se acentuarán aquellos aspectos que previamente señalen como prioritarios los asistentes al curso

Competencias relacionadas

Se desarrollan las competencias genéricas de gestión de equipos, en particular: Desarrollo de Personas, Empatía y asertividad, Comunicación y Trabajo en Equipo. Además se enmarcan dentro del esquema de Dirección por Valores, definiendo un estilo

concreto de liderazgo.

Continuando con tu desarrollo

Puede complementar esta formación realizando los siguientes cursos:

- Ciclo "Desarrollo directivo en capacidad relacional"
- Gestión eficaz de reuniones

Formador/a

Carlos Cortés, cuenta con amplia experiencia dentro del sector en Dirección de Recursos Humanos. También tiene experiencia en consultoría estratégica y de RRHH y colabora con distintos master especializados en entidades no lucrativas en Esade, Asociación Española de Fundaciones y en particular el Programa de Gestión Directiva de ONL desarrollado conjuntamente por la UNED y Fundación Luis Vives.