



**EL POR QUÉ DE LAS SOCIEDADES INCLUSIVAS?**

Burkas prohibidos en Francia... Brutales ataques raciales contra indios en Australia... Campañas paramilitares contra homosexuales iraquíes... Ciudad italiana aprueba ordenanza de "seguridad pública" para expulsar extranjeros... Choques étnicos estallan en Kenia... Baño de sangre entre chinos Han y musulmanes Uigures... Todos los días los titulares nos hablan de conflictos entre distintas identidades en el sur, en el norte, en el este y en el oeste.

Una de las paradojas de la globalización es que cuanto más nos unimos, más parece que nos separamos. Pero el miedo a la diferencia no es nuevo y es mayor en época de crisis, cuando nos aferramos a lo que nos es familiar por miedo a perder terreno frente a los que son distintos a nosotros. Muchos líderes se sienten cómodos atendiendo a la mayoría –algunos incluso explotan las diferencias entre grupos identitarios diferentes para afianzar el capital político entre sus bases.

Sin embargo, la práctica y distintas investigaciones muestran que las sociedades son más propensas a ser pacíficas y prósperas cuando los líderes y sus ciudadanos reconocen y celebran el valor de la diversidad y activamente promueven una sociedad inclusiva y cohesionada donde los que son distintos se sienten seguros.

Una sociedad cohesionada es una sociedad inclusiva; es estable y segura. Es una sociedad en la que todos los que en ella viven se sienten en casa. Es una sociedad que respeta la dignidad y los derechos humanos al tiempo que ofrece a cada individuo las mismas oportunidades. Una sociedad inclusiva es tolerante y respeta la diversidad.

*"En mi propio país comprendimos que nuestros problemas no se resolverían si ciudadanos y gobernantes no trabajaban unidos a favor de la cohesión social."*

*Felicito al Club de Madrid por tomar la iniciativa en esta importante labor de promover la inclusión y construir un mundo seguro en la diferencia".*

**Nelson Mandela**

**LIDERAZGO PARA LA COHESIÓN SOCIAL**

Una sociedad inclusiva se construye y nutre de un liderazgo político fuerte. Si se les ofrecen los argumentos, alternativas y opciones adecuadas, la mayoría de los líderes prefiere gobernar en nombre de todos sus ciudadanos y construir sociedades seguras e inclusivas de las que todos se sientan parte y a las que todos puedan contribuir.

Los líderes pueden y deben liderar el camino para promover activamente políticas y prácticas que respeten y celebren la diversidad, reduzcan el odio, el dolor y la humillación que socavan la dignidad humana; políticas y prácticas que creen oportunidades para aunar a las personas en torno a proyectos y objetivos comunes.

**POR QUÉ EL PROYECTO POR UNA SOCIEDAD INCLUSIVA?**

A medida que las comunidades se interrelacionan y se hacen cada vez más interculturales –el 90% de los países acoge al menos un 10% de minorías- los líderes se enfrentan al reto de construir y mantener la cohesión social en sus propias comunidades y países. Cómo responden a este reto varía de un líder a otro, pero hay una verdad común para todos ellos: Necesitan opciones y herramientas para superar este desafío.

El Proyecto por una Sociedad Inclusiva ha sido diseñado para responder a una petición urgente de líderes de todo el mundo que requerían argumentos y planes de acción que les ayudaran a gestionar eficaz y constructivamente las diferencias étnicas, culturales, religiosas y de otro tipo –promoviendo los derechos humanos y respetando la dignidad de las personas- para facilitar la coexistencia, la inclusión, la igualdad de oportunidades y la participación.

**UNA SÓLIDA VISIÓN • OBJETIVOS ALCANZABLES**

El Proyecto por una Sociedad Inclusiva ha identificado cuatro requisitos básicos para que individuos y grupos sientan que tienen un lugar en la sociedad en la que viven: Participación Democrática, Respeto por la Diversidad y la Dignidad del Individuo, Igualdad de Oportunidades, y Protección contra la Discriminación. El Proyecto propone lograr que esta visión sea una realidad:

**Argumentando de forma clara y sin ambigüedades que:**

- Es crítico y urgente superar las divisiones entre distintas identidades y construir sociedades inclusivas.
- Existen argumentos morales, sociales, políticos y económicos a favor de la inclusión.

**Promoviendo partenariados y compromisos para:**

- Trabajar con líderes, organizaciones multilaterales y sociedad civil para diseñar, acordar y diseminar los principios y conceptos del proyecto.
- Invitar a los líderes a unirse al Llamamiento a la Acción y a comprometerse en la promoción de la cohesión social.

**Ofreciendo a los líderes las herramientas adecuadas:**

- A partir de la experiencia única y poder de convocatoria de los miembros del Club de Madrid, proporcionamos a líderes en activo incentivos y medios para actuar a favor de la cohesión social.
- Documentamos y compartimos ejemplos de políticas y prácticas que muestran lo imperativo y ventajoso que supone la inclusión social.
- Reunimos, desarrollamos y compartimos información econométrica que muestra que la inclusión mejora el bienestar social.



**El Club de Madrid  
— 75 Ex Jefes de Estado y de Gobierno —  
Trabajando a favor de la Cohesión Social**

El Club de Madrid, cuyos miembros reúnen más de dos milenios de experiencia política, cuenta con un posicionamiento único para ayudar a líderes de todo el mundo a trabajar a favor de la inclusión mediante su proyecto insignia por una Sociedad Inclusiva. Así es cómo los hacemos:

- Los miembros del Club de Madrid desarrollaron y aprobaron una Visión, las Motivaciones y un Llamamiento a la Acción, así como Diez Compromisos, o áreas de actuación práctica ilustrados por distintas opciones, que enviamos a 2000 autoridades que los han recibido y apoyado con interés.
- Líderes de ciudades, regiones y países de todo el mundo están requiriendo la colaboración del Proyecto. Los miembros del Club de Madrid han ocupado cargos electos y comprenden los retos a los que se enfrentan otros líderes a los que pueden apoyar con experiencia, confianza y discreción.

- Mediante misiones, casos de estudio de todo el mundo e investigaciones, expertos internacionales y miembros del Club de Madrid han compilado las mejores políticas y prácticas a favor de la inclusión, incluyendo los argumentos económicos. Resultado: Un conjunto de Herramientas de Liderazgo para Construir Sociedades Inclusivas.

- Las NN.UU. el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo, la Unión Africana, la OEA y otros están asumiendo los conceptos y el lenguaje del Proyecto como propios en su trabajo.

**“Realmente no tenemos más alternativas. O aprendemos a convivir y respetarnos, celebrando la diversidad entre nosotros — y no definirnos los unos a los otros en términos negativos — o estamos acabados”.**

**Bill Clinton**  
Ex Presidente de Estados Unidos de América  
Presidente Honorario del Club de Madrid

- Algunos líderes sociales ya están usando los conceptos que sustentan la idea de Sociedades Inclusivas para alentar a los gobernantes a actuar y hacerles responsables de sus acciones en materia de inclusión.



**HERRAMIENTAS  
QUE LOS  
GOBERNANTES  
PUEDEN USAR  
para la creación de  
Sociedades Inclusivas**

Diseñado como una compilación de las mejores políticas y prácticas de liderazgo que promueven la cohesión social, esta herramienta ofrece a los líderes abundantes ejemplos y argumentos para gobernar a favor de la inclusión. La herramienta demuestra que las sociedades inclusivas no sólo son necesarias, sino además posibles. Sus usuarios encontrarán en ella inspiración e ideas de los que ya lo han hecho.

**CO-PRESIDENTES  
DEL PROYECTO**

- Jennifer Shipley  
Ex Primera Ministra, Nueva Zelanda
- Cassam Uteem  
Ex Presidente, Mauricio

**MIEMBROS DEL  
CLUB DE MADRID  
EN EL GRUPO DE TRABAJO**

**EX PRESIDENTES**

- Joaquim Chissano, Mozambique • Vigdís Finnbogadóttir, Islandia • Alpha Oumar Konaré, Mali • Milan Kucan, Eslovenia • Chandrika Kumaratunga, Sri Lanka • Ricardo Lagos, Chile • Ketumile Masire, Botswana • Rexhep Meidani, Albania • Benjamin Mkapa, Tanzania • Antonio Mascarenhas Monteiro, Cabo Verde • Jorge Quiroga, Bolivia • Mary Robinson, Irlanda • Jorge Sampaio, Portugal • Alejandro Toledo, Perú • Vaira Vike Freiberga, Letonia

**EX PRIMEROS MINISTROS**

- Abdulkarim Al-Eryani, Yemen • Sadig Al Mahdi, Sudán • Valdis Birkavs, Letonia • Kim Campbell, Canadá • Philip Dimitrov, Bulgaria • Lionel Jospin, Francia • Wim Kok, Países Bajos • Zlatko Lagumdžija, Bosnia & Herzegovina • Anand Panyarachun, Tailandia • Petre Roman, Rumania • Hanna Suchocka, Polonia

**PANEL DE EXPERTOS ASESORES**

- Genaro Arriagada • Jóhanna Kristín Birnir • William Easterly • Mounira Fakhro • Mari Fitzduff • Yash Pal Ghai • Ashraf Ghani • Ted Robert Gurr • Fikria Harrouch • Steen L. Jorgensen • Will Kymlicka • Amin Maalouf • Clem McCartney • Sarifa Moola • Ernesto Ottone • John Packer • Bhikhu Parekh • David L. Phillips • Timothy Phillips • Necla Tschirgi • Ashutosh Varshney • Sergei Zelenev

**SOCIOS**

- Alan B. Slifka Foundation • City of Rotterdam • Comunidad de Madrid • United Nations Democracy Fund • European Commission • Government of Norway • Canadian International Development Agency • Hunt Alternatives Fund • Dr. Scholl Foundation

**CONTACTOS**

**Sean C. Carroll**  
Director de Programas  
scarroll@clubmadrid.org  
Tel: +34 911 548 232

**Nacho Espinosa**  
Oficial de Programas  
nеспinosa@clubmadrid.org  
Tel: +34 911 548 235

**Carlos Valdés**  
Asistente de Proyecto  
cvaldes@clubmadrid.org  
Tel: +34 911 548 242

**Silvia Pescador**  
Oficial de Comunicaciones  
spescador@clubmadrid.org  
Tel: +34 911 548 237

**www.thesharedsocietiesproject.clubmadrid.org/**

**SOBRE EL  
CLUB DE MADRID**

El Club de Madrid constituye el mayor foro de ex Presidentes y ex Primeros Ministros dedicados a la construcción de una 'democracia efectiva.

**Contáctenos:**

Goya 5-7, Pasaje 2º  
28001 Madrid • España  
Tel: +34 911 548 230  
**www.clubmadrid.org**

**10 COMPROMISOS  
PARA LA COHESIÓN SOCIAL**

- Los Diez Compromisos son propuestas de actuación política sobre áreas básicas que constituyen características esenciales de una sociedad cohesionada. Invitamos los gobernantes a asumir estos compromisos, que pueden servir para comprobar aquellas áreas en las que un estado ha progresado o dónde requiere más trabajo:
- I. **Localizar en las estructuras gubernamentales la entidad responsable de promover la cohesión social**
  - II. **Crear oportunidades para consultar a las minorías**
  - III. **Monitorrear las políticas y estructuras para asegurar que fomenten la cohesión social**
  - IV. **Asegurar que el marco legal protege los derechos individuales**
  - V. **Ocuparse de las desventajas económicas de los que sufren discriminación**
  - VI. **Asegurar que el entorno físico genera oportunidades para la interacción social**
  - VII. **Un sistema educativo que muestre un compromiso con la cohesión social**
  - VIII. **Iniciar un proceso que aliente la creación de una visión común de la sociedad**
  - IX. **Promover el respeto, entendimiento y aprecio por la diversidad**
  - X. **Avanzar en la reducción de las tensiones y la hostilidad entre comunidades**