

Programa Abierto  
2010

**CICLO: Desarrollo Directivo en  
Capacidad Relacional II**

Área / Gestión de ONL		Celebración: 15-16 de junio de 2010	
Nivel / 1	Tipo / Presencial	Horas / 16	Importe / 30 €
Lugar de celebración / Madrid centro		*Se confirmará dirección al finalizar proceso de inscripción	

### A quién va destinado

A responsables e integrantes de ONL que por su función necesiten desarrollar sus competencias relacionales, a fin de desarrollar personas de forma exitosa.

Para poder realizar este módulo será necesario haber completado el módulo anterior.

### Objetivo general

Con esta acción formativa se pretende:

Conocer cómo gestionar nuestra participación en equipos, como miembros activos con otros pares, en los que nuestra función es de dirección o no del mismo.

Conocer los fenómenos y dinámicas que se producen en la organización y desarrollo de un equipo, y sus implicaciones tanto en la tarea como en las personas que lo integran.

### Resultados esperados

- Conocimiento de los fenómenos que se producen en los equipos de trabajo para su correcta gestión.
- Adquisición de herramientas que proporcionen una ayuda en la mejora de las relaciones en los equipos, desde la perspectiva del líder del mismo.
- Reflexión personal acerca de las limitaciones y elementos potenciadores que realizan en la dirección de los equipos de trabajo.

### Contenidos

Bases metodológicas de los equipos efectivos. Visión compartida. Objetivos y método. El compromiso como base de la cooperación.

La interdependencia en las relaciones de tarea como eje principal en los equipos exitosos.

Las interrelaciones: la coordinación y sus diversas formas adecuadas a la realidad del

equipo.

La comunicación entre los miembros del equipo. Formas. Ventajas y desventajas.

## Metodología

El curso es presencial y la metodología del mismo se caracteriza por:

- Desarrollo de situaciones prácticas que deben gestionar como equipos.
- Análisis de los resultados y del proceso que se ha desarrollado.
- Debates entre todos los participantes.
- Aportaciones teóricas de la profesora.

Las sesiones serán de elevada participación y dinamismo.

## Competencias relacionadas

Competencias directas: trabajo en equipo y Liderazgo.

Competencias transversales: comunicación interpersonal y desarrollo de personas.

## Continuando con tu desarrollo

Puedes complementar esta formación con el curso de "Gestión de personas en el Tercer Sector" y "Gestión eficaz de reuniones"

## Formador/a

**Begoña Puente Ordóñez.** Licenciada en Pedagogía. Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría de las Organizaciones. Profesora-colaboradora del Departamento de Dirección de Recursos Humanos de ESADE. Coordinadora del área de Habilidades Directivas de ESADE. Profesora de Recursos Humanos en la Universidad de Girona, Master de Dirección de Recursos Humanos. Colaboradora académica de Deusto Business School. Colaboradora habitual de la Escuela Fundación Luis Vives. Experta en el desarrollo de Habilidades Directivas y en la Evaluación de Competencias Directivas.