

Índice de Noticias

SECTOR SOCIAL

• ABC (29/09/2010)	29
• ADN Madrid (29/09/2010)	3
• El Mundo (29/09/2010)	23
• Diario de Sevilla (24/09/2010)	26

Tirada: 328.254	ABC	Superficie: 150,00 cm²	Ocupación: 21.86%	Valor: 6.325,74
Difusión: 239.605 (O.J.D)				
Audiencia: 838.618 (E.G.M)	General			
Ref: 3280704	2 ^a Edición	29/09/2010	Página: 29	1 / 1

INFORME SOBRE POBLACIÓN EXTRANJERA EN MADRID

La inmigración baja por primera vez en diez años

MARÍA BALADO
MADRID

La población inmigrante ha descendido en Madrid por primera vez en diez años. Aunque el porcentaje sea muy pequeño, un -0,21%, el dato puede significar el comienzo de una tendencia marcada por la crisis. Así se refleja en el «Informe de la Población Extranjera Empadronada en la Comunidad de Madrid» de la Consejería de Empleo y Mujer. La consejera Paloma Adrados justificó esta caída por la crisis. Señaló que en 2007, coincidiendo con el comienzo del desplome de la economía, hubo una desaceleración, pero es la primera vez que los datos son negativos.

La consejera señaló como otras causas la nacionalización de extranjeros, que dejan de aparecer en estas estadísticas; el retorno de muchos a sus países de origen, o los complicados trámites para renovar el permiso de residencia, que puede llegar a demorarse durante cuatro o cinco meses. Por este motivo, Paloma Adrados exigió al Ejecutivo de Zapatero que haga público el texto de la nueva

ley de extranjería para que todas las comunidades autónomas puedan participar en su elaboración y proponer mejoras. Una de ellas, según la consejera, es que a los «nuevos comunitarios», principalmente rumanos y búlgaros, no se les exija llevar encima el permiso de residencia que actualmente consiste en una hoja color verde acompañada de un documento de identificación, y se cambie por un único título más manejable.

Precisamente, los rumanos siguen siendo la nacionalidad más numerosa en la Comunidad de Madrid y la única que aumenta su población en este periodo. Ya son 218.184 los rumanos que viven en la región, lo que supone un crecimiento del 1,70%. Respecto a la posible llegada de gitanos rumanos de Francia, la consejera aseguró que, al menos hasta ahora, no se ha notado un incremento, y avisó de que en Madrid ya hay cerca de 40 órdenes de expulsión dentro de este colectivo por delitos reiterados.



CONSULTE EL INFORME
INTEGRO EN:

abc.es/madrid



Inmigrante en Madrid. ADN

Bajan los inmigrantes por primera vez en 10 años

● La población inmigrante en la Comunidad de Madrid ha descendido por primera vez en 10 años. En junio había 1.116.284 extranjeros en la Comunidad, 2.707 menos que en enero. Este es el dato más destacado del informe de Población Extranjera Empadronada de la capital a 1 de junio de 2010.

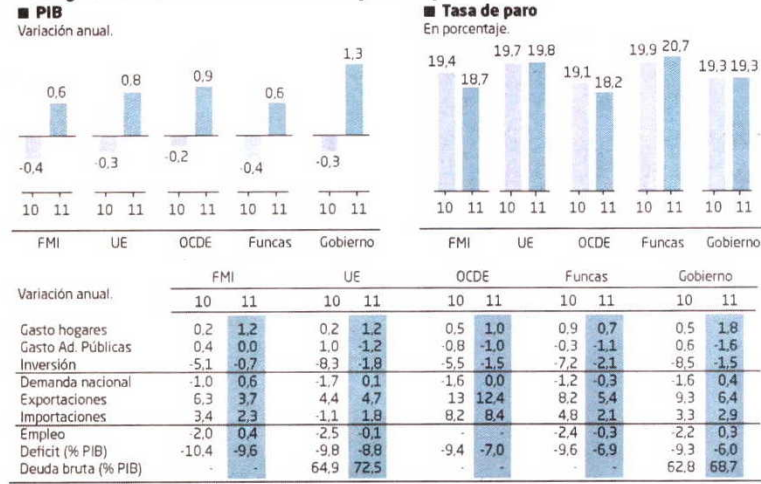
La consejera de Empleo, Mujer e Inmigración, Paloma Adrados, presentó ayer el informe y señaló que el descenso de inmigrantes en la región se ha producido por "el recrudecimiento de la crisis económica, ya que las expectativas de encontrar trabajo se han ido diluyendo"

MAYORÍA RUMANA

La nacionalidad extranjera con más presencia en la Comunidad continúa siendo la rumana que representa el 19,5% de la población extranjera. La ecuatoriana es la segunda con mayor presencia en Madrid (11,15%) y la que más ha descendido desde enero (-3%) junto a la brasileña (-5%). Además, el estudio señala que los extranjeros en la Comunidad son población joven y activa con una media de edad de 31,6 años. **AGENCIAS**



■ Proyecciones macroeconómicas para España



FUENTE: Asociación Española de Banca / Asesoría Económica.

EL MUNDO

Bancos y cajas coinciden: el paro crecerá en 2011

Funcas prevé una tasa del 20% en todo el año y la AEB un alto nivel de desempleo durante un periodo de tiempo «dilatado»

FRANCISCO NÚÑEZ / Madrid
 Aunque el Gobierno modificó su previsión de paro al alza en el cuadro macroeconómico que acompaña a los Presupuestos Generales para 2011, parece que se quedó corto. La Fundación de Cajas de Ahorro (Funcas) y la Asociación Española de Banca (AEB) coincidieron ayer en que el desempleo va a continuar su escalada el próximo año y que va a seguir la destrucción de puestos de trabajo. Además, ambas organizaciones también convinieron en que las previsiones de crecimiento económico del Ejecutivo del 1,3% son muy optimistas.

Según Funcas, la tendencia a la desaceleración en el ritmo de la destrucción de empleo, que viene señalando el Gobierno en los últimos trimestres, «no se ha mantenido de una forma clara», sobre todo si se tiene en cuenta el margen de error que hay en las cifras corregidas de estacionalidad. Por tanto, las cajas empeoran su previsión de la caída del empleo hasta el 2,4% ya en 2010 (dos décimas más que el Ejecutivo) y sostienen que en 2011 se situará también en tasas del -0,3% frente a la previsión oficial de un aumento del empleo del 0,3%.

De aquí, que el panel de expertos haya revisado al alza su estimación de paro para ambos años hasta el 19,9% en 2010 y un 20% en 2011. Mientras, el Ejecutivo sitúa ahora la tasa en el 19,4% para este año y en el 19,3% en 2011. Sin embargo, que al Gobierno no le cuadran sus cifras lo demuestra el dato de que esta tasa es cuatro décimas superior a la que fijó en mayo (18,9%), cuando comenzó a elaborar los Presupuestos. Además, en el cuadro que envió a Bruselas para la actualización del Plan de Estabilidad el objetivo era el 18,4%, casi un punto menos de paro.

Por su parte, la AEB señaló en su Informe Económico-Financiero de septiembre que «las perspectivas que se abren son un alto nivel de desempleo durante un periodo de tiempo relativamente dilatado» así como de un crecimiento económico «moderado, por debajo del potencial». En este sentido, señaló que las proyecciones del Gobierno en su cuadro macroeconómico «se sitúan en la banda alta e incorporan un cierto grado de optimismo».

La patronal bancaria recordó que todos los organismos internacionales y nacionales cifran el crecimiento del PIB en 2011 en el en-

Un PIB demasiado optimista

> La patronal bancaria señaló ayer que las perspectivas de crecimiento son muy moderadas y acusó al Gobierno de realizar proyecciones que incorporan «un cierto grado de optimismo ya que se sitúan en la banda alta». Recordó que todas las previsiones nacionales e internacionales para la economía española en 2011 coinciden en un PIB del 0,6%, menos de la mitad del objetivo de los Presupuestos (1,3%).

> Para las cajas, el crecimiento de 2010 será del -0,4% frente al -0,6% que estimaba antes por el repunte coyuntural del consumo en el primer semestre por el adelanto de las compras ante la subida del IVA. Prevé una recada del PIB en el tercer trimestre del 0,3% y una tasa positiva en el cuarto. Sin embargo, insiste en que en 2011 el PIB sólo crecerá un 0,6%.

torno del 0,6%, menos de la mitad del 1,3% que estima el Gobierno en los Presupuestos.

Según la AEB, el consumo privado seguirá deprimido debido al escaso avance de la renta real disponible, la pérdida de confianza de los hogares y el desendeudamiento (ahorro). También señaló que el exceso de capacidad productiva, las débiles perspectivas de crecimiento, el exceso de oferta de vivienda y el endurecimiento de las condiciones de financiación «dificultan una recuperación significativa de la inversión». Y el recorte del gasto en infraestructuras «pesará también negativamente».

Sólo el sector exterior se presenta «como un elemento más favorable», indica el informe, que advierte de que habrá que introducir nuevas medidas de ajuste fiscal si no se crece a ese 1,3% que prevé el Gobierno en 2011. La patronal pide también nuevas reformas estructurales (por ejemplo la libertad de horarios) para mejorar los escenarios planteados porque «es la credibilidad y la financiación de la economía lo que está en juego».

Funcas mejoró en dos décimas, hasta el -0,4%, su previsión de decrecimiento del PIB en 2010 frente al -0,3 del Gobierno como consecuencia del repunte coyuntural del consumo, por el adelanto de las compras ante la subida del IVA, y del crecimiento «difícil de explicar» de la inversión en bienes de equipo durante el primer semestre. En cuanto a la evolución del segundo semestre del año, las cajas esperan «una recada del PIB intertrimestral del -0,3%» en este tercer trimestre y un regreso a tasas positivas del 0,1% el cuarto.

Sin embargo, insistió en que el crecimiento del 2011 sólo será del 0,6% con una demanda negativa en tres décimas (el Gobierno prevé una tasa positiva del 0,4%).

Tirada: 24.615	Diario de Sevilla	Superficie: 914,00 cm ²	Ocupación: 81.57%
Difusión: 20.472			
(O.J.D)	Andalucía	Diaria	Valor: 2.400,36
Audiencia: 71.652	General	1 ^a Edición	24/09/2010
(E.G.M)			Página: 26
Ref: 3280430			1 / 2



aquí

INTEGRACIÓN LABORAL DE LA MUJER EN LOS PUEBLOS



De ámbito nacional. Un proyecto de cooperación interterritorial y coordinado por el GDR Sierra Suroeste Sevillana hará visibles las desventajas que sufre el colectivo de mujeres en el ámbito rural

Jorge Fernández / SEVILLA

La discriminación social y laboral de las mujeres sigue siendo una realidad en nuestra sociedad, a pesar de que en los últimos años esta situación se haya ido paliando gracias a la acción de las distintas administraciones públicas. La mujer, por ejemplo, gana en Andalucía un 13% menos por hora que los hombres por hora trabajada, según recoge el estudio *La brecha salarial: realidades y desafíos*, elaborado por el Ministerio de Igualdad.

Pero la situación, a pesar de ser preocupante, se agrava aún más en el ámbito rural, donde este desequilibrio de género se visualiza con mayor claridad. Según se recoge en un estudio elaborado por la GDR Serranía Suroeste Sevillana en el año 2008, la tasa de paro femenina

CONCIENCIACIÓN

Se diseñarán campañas de sensibilización para introducir medidas de igualdad en las pymes

en esta comarca (conformada por ocho municipios) era más del doble de la masculina, una proporción que se repetía entre las mujeres desempleadas que no buscan empleo.

Para evitar esta situación nace el proyecto *Igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural*, que será coordinado durante los próximos años por los responsables de este GDR sevillano, y que tendrá un ámbito de aplicación nacional.

El germen de esta iniciativa, según comenta su coordinadora, Jesu Ramos Alfonso, comenzó a fraguarse hace dos años, durante el desarrollo de otro proyecto de similar temática denominado *Observatorio de Género en el Medio Rural*, con el que el GDR Serranía Suroeste Sevillana pretendía, como principal novedad, estudiar los motivos que generan las desigualdades de género en los pueblos.

"La idea gustó mucho tanto a los responsables autonómicos como en Bruselas, y permitió la realización de un estudio socioeconómico a nivel andaluz sobre esta temática (que resultó bastante completo), aunque no conseguimos profundizar en el segundo de los objetivos, que se centraba en la promoción de un trabajo en igualdad en el ámbito de las Pymes rurales, precisa-



En la imagen, una de las sesiones de trabajo con mujeres empresarias organizadas en la comarca Sierra Sur de Sevilla.

FOTOS: CEDIDAS Y ARCHIVO

Igualdad de género con acento rural

mente uno de los principales objetivos de este presente proyecto", afirma Ramos.

Finalmente, este nuevo trabajo fue tomando forma y recibió el apoyo del Ministerio de Medio ambiente y Medio Rural y Marino, que el pasado agosto le confirió la forma de proyecto de cooperación interterritorial y transnacional.

LÍNEAS DE TRABAJO

El proyecto persigue, como objetivo prioritario, hacer visibles las diferencias de género y emprender acciones que posibiliten una igualdad de oportunidades real y

efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito rural.

Para ello se han destinado 500.000 euros, que serán aplicados durante el mencionado periodo de cuatro años por parte de los 16 Grupos de Desarrollo Rural y el socio colaborador que participan en esta acción pública.

Estas organizaciones centrarán sus esfuerzos en tres líneas de trabajo principales. La primera de ellas permitirá transferir los conocimientos, instrumentos y las experiencias desarrolladas por algunos GDR españoles en materia de género y desarrollo rural a otros grupos.

Por su parte, la segunda estrategia de acción permitirá la creación de espacios de cooperación y redes que generen conocimientos y foros de discusión sobre estas materias.

En su última fase de aplicación, se promoverá y fomentará en las micropymes rurales la aplicación de la igualdad de oportunidades entre sexos en el contexto laboral. Una de las principales carencias detectadas que imposibilita, de una forma más determinante, el desarrollo personal de este colectivo de mujeres.

Con estos objetivos sobre la mesa de trabajo, la pauta de desarro-

llo se llevará a cabo a través de dos ejes temáticos que contarán con un preámbulo –a lo largo del presente año– "en los que se ofrecerá una formación sobre igualdad a los técnicos y gerentes de las GDR y a los empresarios de estos ámbitos geográficos", señala Ramos.

En este primer eje, la acción se centrará en el diseño y puesta en marcha de una campaña de sensibilización dirigida a los empresarios del medio rural, acerca de las ventajas competitivas de introducir medidas de trato igualitario en las pymes de pequeño formato, por otra parte, las más numerosas en el tejido económico de estos municipios.

Esta acción de sensibilización se realizará mediante la impartición de un curso *on-line* (destinado a sus gerentes o propietarios, y en los que podrán participar hasta un total de 480 alumnos) y el diseño y publicación de una guía práctica que permitirá a este colectivo implantar medidas de igualdad en sus empresas al amparo de la nueva Ley de Igualdad.

Este primer bloque de acciones se completa con la elaboración de un estudio sobre la igualdad de género en el ámbito laboral, realizado en el contexto del tejido empresarial rural. Mientras tanto, el segundo de los ejes



Igualdad laboral

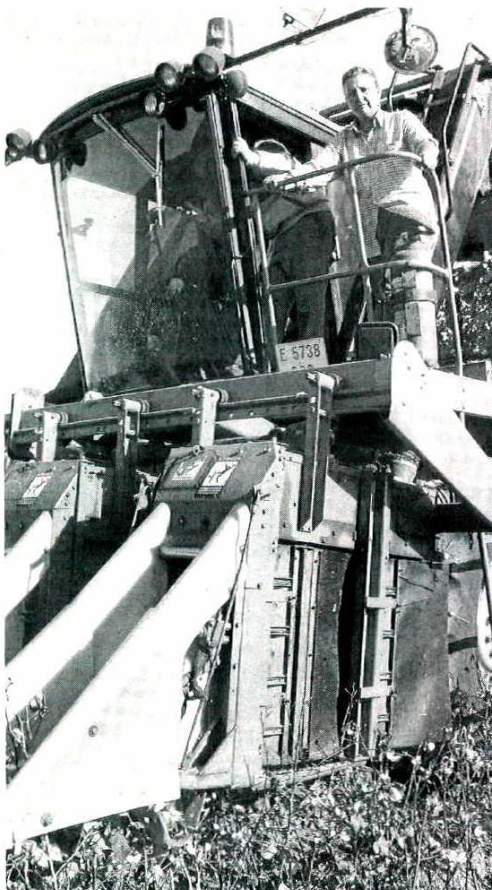


Luchar contra la historia. Entre otras medidas, esta acción potenciará el papel de la mujer en el apartado laboral de las micropymes de estos entornos, a través de campañas de sensibilización dirigidas al colectivo de pequeños empresarios

Eliminar los obstáculos que impiden el desarrollo de la mujer

Según apuntan los responsables de este proyecto, el colectivo de mujeres percibe las desigualdades de género existentes en nuestra sociedad de una forma más acentuada en el medio rural. Esta situación se debe, entre otros aspectos, a la existencia de un entorno social menos abierto, "en el que la estructura familiar tradicional mantiene su vigencia", que finalmente genera "menores oportunidades para la incorporación de la mujer a una actividad profesional independiente", apuntan las mismas fuentes. La mayoría de puestos de trabajo con responsabilidad de gestión son ocupados por hombres, dejando a la mujer un papel meramente anecdótico en sectores como el de la

construcción o en aquellos puestos cualificados que llevan aparejado un mayor nivel de ingresos económicos. En este contexto, "la situación de las mujeres rurales se encuentra doblemente determinada: en tanto residentes en el medio rural y en tanto mujeres", aseguran. Para corregir esta situación, anclada en la tradición social de estos pequeños núcleos de población, este proyecto incidirá fundamentalmente en "ir sensibilizando al tejido productivo sobre la necesidad de integrar políticas de igualdad en sus organizaciones que contribuyan a conseguir una situación cada vez más igualitaria en las micropymes del medio rural", aseguran las fuentes consultadas.



La mujer rural suele ocupar mayoritariamente en el sector industrial puestos no cualificados.

planteados intentará integrar la perspectiva de género en la gestión de los programas de desarrollo, gestionados por entidades públicas en los núcleos de población rurales.

En esta parcela, se realizará un curso *on-line* dirigido, tal y como se comentó anteriormente, a los técnicos y gerentes de los GDR, además de unas jornadas a nivel nacional en las que se profundizará en esta faceta de la gestión y planificación de proyectos públicos de desarrollo en este entorno geográfico tan local.

En último término, se acometerá la edición de una publicación con las ponencias y comunicaciones surgidas de estas jornadas, en las que se pondrá de manifiesto distintas experiencias y buenas prácticas desarrolladas en materia de género por los GDR; y se creará un foro virtual de intercambios de experiencias en materia de género y desarrollo rural.

Junto al GDR Serranía Suroeste Sevillana, participan en este proyecto otros cinco GDR de la provincia, entre los que se encuentran Corredor de la Plata, Gran Vega de Sevilla, Aljarafe Doñana, Sierra Morena Sevilla y Bajo Guadalquivir, que aglutinan bajo su esfera de influencia a un total de 61 municipios sevillanos.

GERENTE GDR SERRANÍA SUROESTE SEVILLANA

Teresa Benítez
"Hace falta también un cambio de mentalidad en estas mujeres"

La gerente del GDR Serranía Suoeste Sevillana, Teresa Benítez, insiste en la necesidad de un cambio en la mentalidad social de los entornos rurales, si se quiere conseguir una igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Un cambio de esquemas, que, según afirma, "también tendría que producirse entre las propias mujeres, que en muchas ocasiones asumen, sin hacer nada para evitarlo, ese papel secundario en su vida familiar o laboral". Por esta razón, Benítez cree positiva la aplicación de este tipo de proyectos, "que generarán un cambio efectivo de estas tendencias a medio o largo plazo". Al mismo tiempo, la gestora pública señala que este proyecto pretende adaptar al medio rural las directrices marcadas por la recientemente aprobada Ley de Igualdad. "Por ejemplo, esta ley sólo obliga a realizar



planes de igualdad en aquellas empresas con plantillas superiores a los 250 trabajadores, un hecho que no se produce en los pueblos, donde el tejido económico está formado por micropymes que no superan los diez empleados", concluye.